

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i) प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 133]

नई दिल्ली, शुक्रवार, मार्च 23, 2012/चैत्र 3, 1934

No. 133]

NEW DELHI, FRIDAY, MARCH 23, 2012/CHAITRA 3, 1934

वस्त्र मंत्रालय

(इचकरघा विकास आयुक्त कार्यालय)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 22 मार्च, 2012

सा.का.नि. 248(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और बुनकर सेवा केन्द्रों और भारतीय हथकरघा प्रौद्योगिकी संस्थान (समूह 'ग' और समूह 'घ' अराजपित्रत पद) भर्ती नियम, 1979 और बुनकर सेवा केन्द्र और भारतीय हथकरघा प्रौद्योगिकी संस्थान (किनष्ठ प्रलेखीकरण सहायक) भर्ती नियम, 1993 को, जहां तक उसका संबंध ब्लाक छपाईकार, ब्लाक/स्क्रीन मेकर बुनकर श्रेणी-11, किनष्ठ प्रलेखीकरण सहायक, उच्च श्रेणी लिपिक, किनष्ठ आशुलिपिक, बुनाई सहायक, छपाईकार, प्रयोगशाला सहायक, निम्न श्रेणी लिपिक, वारपर, साइजर, डायर, बढ़ई, सैम्पल कटर, उपजीविका परिचर, दफ्तरी, चपरासी, हम्माल, चौकीदार, सफाईवाला के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, वस्त्र मंत्रालय में हथकरघा विकास आयुक्त संगठन के अधीन बुनकर सेवा केन्द्रों और भारतीय हथकरघा प्रौद्योगिकी संस्थान में समूह 'ग' के पदों पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

- 1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वस्त्र मंत्रालय, हथकरघा विकास आयुक्त कार्यालय, बुनकर सेवा केन्द्र और भारतीय हथकरघा प्रौद्योगिकी संस्थान (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2012 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड घेतन या वेतनमान.—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. विद्यमान पदधारी.—ऐसे अधिकारी जो इन नियमों के प्रारंभ से ठीक पहले बुनकर सेवा केन्द्रों या भारतीय हथकरघा प्रौद्योगिकी संस्थानों में और अनुसूची में पदों और/या जहां बुनकर सेवा केन्द्रों या भारतीय हथकरघा प्रौद्योगिकी संस्थानों में किसी पद को इन नियमों द्वारा पुनराभिहित किया गया है तत्संबंधी पद नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं वहां, यथास्थिति, ऐसे पद पर या इस प्रकार पुनराभिहित पद पर नियुक्त किया गया समझा जाएगा और ऐसी नियुक्ति किया गया समझा जाएगा और ऐसी नियुक्ति किया गया समझा जाएगा और ऐसी नियुक्ति से पूर्व अपनी-अपनी श्रेणी में ऐसे पदधारी की नियमित निरंतर सेवा को अनुसूची में विनिर्दिष्ट किसी पद पर पुष्टि या प्रोन्नित के लिए अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजनार्थ गणना में किया जाएगा ।

1027 GI/2012

स्पष्टीकरण — इस उप-नियम के प्रयोजन के लिए इन नियमों द्वारा पुनराभिहित स्तंभ (3) में विनिर्दिष्ट पदों के संबंध में यह समझा जाएगा कि वे उसके स्तंभ (2) के तत्स्थानी प्रविष्टि में विनिर्दिष्ट पद के तत्समान पद पर हैं।

क्र. सं.	तत्समान पद	पुनराभिहित पद
(1)	(2)	(3)
l.	ब्लाक मेकर/स्क्रीन मेकर	ज्येष्ठ छपाई कार
2.	ब्लाक छपाईकार	
3,	छपाईकार	कनिष्ठ छपाईकार
4.	बुनकर श्रेणी II	कनिष्ठ बुनकर
5.	बुनकर सहायक	ज्येष्ठ सहायक (बुनाई)
6.	वारपर	कनिष्ठ सहायक (बुनाई)
7.	साइजर	
8.	डायर	कनिष्ठ सहायक (प्रसंस्करण)
9.	सैम्पल कटर	परिचर (बुनकर/प्रसंस्करण)
10.	उपजीविका सहायक	
- 11,	कनिष्ठ आशुलिपिक	आशुलिपिक श्रेणी-11
12.	भंडारी	उच्च श्रेणी लिपिक
13.	दफ्तरी	
14.	चपरासी	
15.	चौकीदार	बहुकार्यं कर्मचारिवृंद
16.	हम्माल	
17.	सफाईवाला	

5. निरहंता.—वह व्यक्ति,—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुनेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 6. शिथिल करने की शिक्त,---जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 7. व्यावृत्ति,—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय निकाले किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

सीधे मर्ती किए जाने याले व्यक्तियों के लिए अंपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	(2)	आवश्यक :	1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन और	औदांगिक प्रशिक्षण संस्थान (आईटीआई) से वस्त्र छपाई या स्कीन खगाई या काव्य छगाई गा ब्याक छगाई	व्यवसाय (ट्रेड) में डिस्तोमा ।		2. ब्लाक या स्क्रीन छपाई या रंगाई या प्रसस्करण गृह	यः किसा ख्यातिप्राप्त छपाइ एकक म आँड वष का	अनुभव	Prome of the state	ाटप्पणी, अहतार, अन्यथा सुआहत अम्याथया का दशा से सक्सा माशिकारी के निर्वेकानमार मिशिस की जा	अकिती क		टिष्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताए) सक्षम	प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों /	अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब	शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम	पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए	अारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव	रखने वाले उन समुदायों के अभ्यार्थियों के पर्याप संख्या	में उपलक्ष होने की सम्भावना नहीं है।	वांछनीय :	वस्त्र रसायन 🗎 तीन वर्ष का डिप्लोमा या हथकरघा	और वस्त्र प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा या किसी मान्यताप्राप्त	सस्था स वस्त्र रसायन में एक वर्ष का पास्ट डिप्लीमा।
सीधे मर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	(9)	30 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी सेवकों के लिए आयु शिथिल करके	40 वर्ष तक की जा सकती है)	टिप्पणः आयु सीमा अवधारित करने के न्निए निर्णायक तारीख भारत मे	अभ्याधियों से आवेदन प्राप्त करने के	लिए नियत की गई आतिम तारीख	⊏	म्सम् महात्रय	प्रदेश मिजोरम मार्णपुर नागालेंड, जिसस मिलिस नाम सम्बन्ध सन्त		क लहाख खढ, हिमाचल प्रदेश क ब्राह्मेल और स्पीति सिस्ने तथा चस्ता	जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और	निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के	अभ्यार्थियों के लिए विहित की गई	() ()										
चयन अधवा अचयन पद	(5)	चयन																		_	-				
वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	<u>4</u>	वेतन बैंड1 520020200	क्छ +ग्रेड वेतन	2800 전0																					
वर्गीकरण	(3)	साधारण केन्द्रीय् सेवा, समूह 'गः,	अराजपत्रित, <u>२</u>	अननुसचिवीय															•						
पद संख्या	(2)	*16 (सोलह)	(2012)	गर्यभार	, आबार परिवर्तन किया	E																			
पद का नाम	Ξ	ज्येष्ट छपाईकार																							
क्र.सं		20																				 		· · · · · ·	

			_ : -										_										
ाती करने में किन रिस्थितियों में संघ लोक	सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।				(13)	लागू नहीं होता ।																	
यदि विभागीय प्रोन्नति भ समिति हे तो उसकी संरवना प					(12)	पुष्टि या प्रोन्नति के लिए त			1 अपर हथकरघा विकास	आयुक्त – अध्यक्ष	2. आंचलिक निदेशक,	नकर सेवा केन्द्र -	3. सुसंगत क्षेत्र से एक	विशेषज्ञ – सदस्य									
प्रोन्नति /प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा मती की दशा में वे यदि विभागीय प्रोन्नति भती करने में किन श्रीणेयां जिनसे प्रोन्नति-प्रतिनेयुक्ति /आमेलन किया समिति है तो उसकी संरयना परिस्थितियों में संघ लोक	जाएगा ।				(11)	प्रोन्ति : ऐसे कनिष्ठ छपाईकार जिन्होंने नियमित आधार		को का 	•	टिप्पणाः जहां ऐसे कनिष्ठ व्यवित्तयों के संबंध में जिन्होंने	अपनी अर्हक / पात्रता सेवां पूरी कर ली हैं. प्रोन्ति के लिए	विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ट व्यक्तियों के बु	संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि	उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक / पात्रता सेवा, अपेक्षित	अर्हक / पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से.	इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे	किनिष्ट व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अईक/पात्रता सेवा	पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्निति	के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर	ज ी जो भ	टिप्पणटः प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची अधिकारियों द्वारा	अपनी अपनी श्रेणी/पद पर विहित अर्हक सेवा पूरी करने	की तारीख के प्रतिनिर्देश से तैयार की जाएगी ।
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित	द्वारा या प्रतिनियुक्ति /आमेलन द्वारा तथा	विभिन्न पद्धतियों द्वारा	भरा जाने वाली रिक्तिया	की प्रातशतता	(10)	50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा	जिसके न हो सकने या	सीधी भर्ती द्वारा	50 प्रतिशत सीधी भर्ती								-						
परिवीक्षा की भर्ती अवधि, यदि सीधे	कोई हो				(6)	सीध भरी	किए जाने	वाले	व्यक्तियाँ	की दशा में	दो वर्ष												
सीधे भती किए जाने वाले	व्यक्तियों के लिए विहित आयु और	श्रीक्षिक अर्हताएं	प्रोन्नतं व्यक्तियां	की दशा में लागू।	(8)	आयु : नहीं	,	शैक्षिक अर्हता : हां				•	-	_									

					_			_ =											
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताए	(2)	आवश्यक :	1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन और किसी ख्यातिप्राप्त संगतन में करमा लगाने बनाई क्रिक्च	प्रकार के कपड़े और डिजाइन का आठ वर्ष का अनुभव	 बुनाई के लिए तैयारी प्रक्रिया के सभी पद्धतियों में अच्छा दक्ष । 		टिप्पणाः अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अन्यर्थियों की दशा में सक्षम् प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा	सकता है	टि <u>प्पण्यः</u> अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताए) सक्षम पाशिकामी के निवेद्यासम्बद्धाः	अनुसूचित जनजातियों के अभ्यार्थियों की दशा में तब	शिधित की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम	पर सबन प्राधिकारी का यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव	रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या	न दपल्ली होन की सम्भविनी नहीं है।	वांछनीय :	हथकरघा प्रौद्योगिकी में तीन वर्ष का डिप्लोमा या	ख्यातिप्राप्त किसी मान्यताप्राप्त संस्था से हथकरघा और वस्त्र गौदगेतिकी में दिल्लोम मा ब्रह्मानमा	परत्र आस्तानका पाउरतामा या घ्यकरया बुनाइ (उच्चतर और निम्मतर पाउराकम तो मरकार हरू।	
सीघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियां के लिए आयु सीमा	(9)	30 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी सेवकों के लिए आय मिशिज करन	40 वर्ष तक की जा सकती है) 1. आयु सीमा अवधारित करने के	लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के	लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो	ोघालय, अरूणाचल	मणिपुर, नागाले जम्मू-कश्मीर	लघाडां व्यक्त, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा	जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार दीप या लक्षदीय क्रे	थियों के लिए विहित की	점])								
चयन अध्यवा अचयन पद	(2)	चयन				-				· · ·									
वेतन बैंड और ग्रेंड वेतन या वेतनमान	(4)	वेतन 5200—20200 रू० +ग्रेड	वेतन 2800 रू0																
वरीकरण	(3)	केन्द्रीय रूह ग.	अराजपत्रित, अननुसचिवीय			_								•					
पद संख्या	(2)	*78 (अठहत्तर)	(2012) * (कार्यभार	के आधार पर	परिवर्तन किया जा	सकता है।)													
पद का नाम	Ξ	कानेष्ट बुनकर													•				
₩. Þ.		05													_				

मती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया	3)	होता
	(12)	पुष्ट प्रोन्नि के प्रोन्नि समिति 1. अपर हथकरधा विकास अध्यक्ष अध्यक्ष निदेशक बुनकर सेवा केन्द्र– सदस्य 3. सुसगत क्षेत्र से एक विशेषज्ञ –
प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे भ्रेणियां जिनसे यदि विभागीय प्रोन्नति /प्रतिनियुक्ति /आमेलन किया जाएगा । है तो उसकी संरचना	(11)	प्रोन्निति : एसे ज्येष्ट सहायक (बुनाई) जिन्होंने निवमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है । टिप्पणा: जहां ऐसे कनिष्ट व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अईक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ट व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अईक/पात्रता भेवा, अपेकित अईक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगती उन्द्वतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवेक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली ही । प्रोन्नित के लिए अपनी परिवेक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली ही । प्रोन्नित के लिए अपनी परिवेक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली ही । प्रातिनियुक्ति: फेलने अंक सेवा पूरी करने की तारीख के प्रतिनिदंश से तैयार की जाएगी । प्रतिनियुक्ति: फेलने बंड—।, 5200—20200 रू० + गेड वेतन 2800 रू० में ऐसे अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है या वेतन बैंड—।, 5200—20200 रू० + गेड वेतन 2400 रू० में ऐसे अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है या वेतन बैंड—।, 5200—2020 रू० भेड़ वेतन 2400 रू० में उस श्रेणी में ताच वर्ष नियमित सेवा को हिला अदिक अईतार और अनुभव है । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी। । (प्रतिनियुक्त को अवधि हे साधारणता तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)
भर्ती की पद्धति ः भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नाति द्वारा या प्रतिनियुक्ति /आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	(10)	25 प्रतिशत प्रोन्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा 75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा
परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	(6)	सीध मती विकेष जाने व्यक्तियों की दशा में दो वर्ष।
सीधे मती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहंताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	(8)	

	
	अन्यायया का दशा म तब शाथल को जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यार्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है। बांछनीय :
सीध भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा (6) 30 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी सेवकों के लिए आयु शिशिल करके किए निर्धायक तारीख भारत में अभ्यियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए निर्धायक तारीख भारत से अभ्यियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए निर्धाय का अलेम तारीख जो असम. मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, सिविकम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लहाख खंड, हिमाचल प्रदेश के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	
चयन अधवा अधवा अध्यन पद (5) लागू नहीं होता	
वेतन बैंड और ग्रंड वेतन या वेतनमान (4) वेतन बैंड—1 5200—20200 रूठ +ग्रंड वेतन 2800 रूठ	
वर्गीकरण (3) सम्प्रत्य सेवा, समूह भ., अराजपत्रित, अननुसचिवीय	
(2) *1 (एक) (2012) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन विस्था जा सकता है।)	
पद का नाम (1) किनेष्ट प्रलेखी करण सहायक	
83 H 34 34	

गीय प्रोन्नित समिति है तो भर्ती करने में किन परिस्थातियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।	(के लिए विभागीय प्रान्नाति लागू नहां होता । 	1. अपर हथकरद्या विकास आयुक्त –	अध्यक्ष 2. आचलिक निदेशक, बुनकर सेवा	केन्द्र – सदस्य 3. सुसंगत क्षेत्र से एक विशेषज्ञ – सदस्य		-		
यदि विभ उसकी स	1 1	पुष्टि क समिति	1. अपर	अध्यक्ष 2. आंर्च	केन्द्र – सदस्य 3. सुसंगत क्षेत्र सदस्य	-			
प्रोन्नित /प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नितियुक्ति/प्रतिनियुक्ति	(11)	लागू नहीं होता							
परिवीक्षा मतीं की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति प्रोन्नित प्रतिनियुक्ति यदि विमागीय प्रोन्नित समिति है तो भर्ती करने में किन की द्वारा या प्रतिनियुक्ति /आमेलन द्वारा तथा आमेलन द्वारा भरी को दशा उसकी संस्वना अवधि, विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली सिक्तयों में वे श्रेणियां जिनसे प्रोदे की प्रतिशतता	(01)	सीधी मती द्वारा	टिष्पणः पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छटटी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों	में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के	निम्नलिखित अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर मरी जा सकेगी अर्थात –	(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण टिस बस के स	ाकर हुर हें. या (ii) जिन्होंने वेतन बैंड- 1, 5200-20200 रू० + में.र वेतन २५०० रू० वाले पट में पांच वर्ष	रूड प्रांत ट्रम्स रूप ग्रह जोर नियमित सेवा की है, और (ख) तिनके प्राप्त स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती	किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अर्हताएं और विहित अनुभव हैं ।
परिवीसा को अवधि, यदि,	(6)	दो वर्ष							
सीधे भर्ती किए जाने वाले पि व्यक्तियों के लिए विहित व आयु और शैक्षिक अहंताए 3 प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में र	(8)	लागू नहीं होता							

सीघे भरी किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए	अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताए			(4)	आवश्यक		किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से द्विगी या	समत्त्य			-	शिथिल की जा सकती है ।		टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताए) सक्षम	प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसचित जातियों	/ अनुसूचित जनजातियों के अभ्यार्थियों की	दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब	चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की	यह राय है किं उनके लिए आरक्षित रिक्तियों	को मरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले	उन समुदायों के अभ्यार्थियों के पर्याप्त संख्या में	सराजको होने की मामायना मुक्ते थे।
सीधे भर्ती किए जाने वाले	व्यक्तियों के लिए आयु सीमा)		(9)	27 वर्ष से अधिक नहीं		(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी	किए गए अनुदेशों या आदेशों के	अनुसार सरकारी सेवकों के लिए	शिथिल करके 40 वर्ष तक.	अ.जा./अ.ज.जा./अ.पि.व. की	दशा में आयु शिथिल की जा	सकती है । आयू सीमा	अवधारित करने के लिए		आयोग द्वारा विज्ञापित की	जाएगी ।)					
चयन	अथवा	अचयन	पद	(5)	चयन							-	•	ì								
वेतन बैंड और	ग्रेड वेतन या	वेतनमान		(4)	वेतन बेंड-1	5200-	क्त +ग्रेड	वेतन	क्त 0												•	_
वरीकिरण				(6)	साधारण केन्द्रीय	सेवा, समूह 'म'	अराजपत्रित,	अननुसचिवीय														-
पद संख्या				(2)	*75	(पचहत्तार)	(2012)	*(कार्यभार के	आधार पर	परिवर्तन किया	जा सकता	(_ 160				•						
पद का नाम		•		(1)	उच्च श्रेणी							•				-				•		
l G	F T				8							-										

यदि विभागीय भर्ती करने प्रोन्नति समिति है में किन तो उसकी संरचना परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया	(12) (13)	मुष्टि या प्रोन्नि के लागू नहीं लिए विभागीय होता । प्रोन्नि समिति 1. अपर हथकरघा विकास आयुक्त – अध्यक्ष 2. आंचिलक निदेशक, बुनकर सेवा केन्द्र– सदस्य 3. सुसंगत क्षेत्र से एक विशेषज्ञ – सदस्य
प्रोन्निते / प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा मती की दशा में हे श्रीणयां जिनसे यदि प्रोन्निते / प्रतिनियुक्ति / आमेलन किया जाएगा । तो त	(11)	प्रान्ति : बुनकर सेवा केन्द्रों और भारतीय हथकरघा प्रीसीनिकी संस्थान से ऐसे अवर श्रेणी लिपिक जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के ग्रश्नात् उस श्रेणी में कम से कम आट वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पणा: जहां ऐसे कनिष्ट व्यवक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक / पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रान्ति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएणा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक / पात्रता सेवा जाएणा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक / पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक / पात्रता सेवा के अपो एउन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सिहत, जिन्होंने ऐसी अर्हक / पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रान्ति के लिए अपनी परिवीक्षा की अविधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो । टिप्पण्ट: प्रोन्नित के लिए पात्रता सूची, अर्धिकारियों द्वारा अपनी अपनी श्रेणी / पद पर विहित अर्हक सेवा पूरी करने की तारीख के प्रतिनिर्देश से तैयार की जाएगी । प्रतिनियुक्तिः केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी : (j) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किर हुए हैं, या ऐसे अवर श्रेण हो से अधिक के अविधि नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति को अविधि नियुक्त से अधिक नहीं होगी) । प्रतिनियुक्त हारा नियुक्ति के विषर अधिक नहीं होगी) । प्रतिनियुक्त हारा नियुक्ति के विषर अधिक नहीं होगी।
मती की पद्धति ः भती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिवित्तयों की	(40)	(1) 2 प्रोन्ति म हो प्रतिमुखु सोसी महे कर्मचारी 8 भर्मी द्वार
परियोक्षा की अवधि, यदि कोई हो	(0)	सीधे भती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
सींधे मती िकर जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शिक्षक अर्हताएं प्रोन्तत व्यक्तियों की दशा में लागू	ا دادا	न सुद्धे स

							-													
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		(2)	आवश्यक :		किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा			अतलेख : आशुलिपि में 10 मिनट में 80 शब्द प्रति मिनट की	दर पर	अनुलिपिकरणः 50 मिनट (अंग्रेजी) या 65 मिनट (हिन्दी)			सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।	्रिटप्पण 2: अनुभव सबधी अहंता (अहंताए) सक्षम प्राधिकारी के	विवेकानुसार अनुसूचित जातियों / अनुसूचित जनजातियों के	अम्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब	वयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि	उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित	अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त	संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।
सीधे मती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा		(9)	18 और 27 वर्ष के बीच		(सरकार द्वारा जारी किए गए	अनुदेशों या आदेशों के अनुसार	सरकारी सेवकों के लिए शिधिल	करके 40 वर्ष तक की जा सकती है)		टिप्पणः आयु सीमा अवधारित करने	क निष् निर्णायक ताराख कमचारी	चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की	71.21.5							
<u> </u>	भूषद्	(5)	लाग् नहीं											 						
मेतन बैंड और ग्रेड क्षेत्रम् मु	परान था वेतनमान	(4)	वेतन बैंड—1	5200	20200 布0	+ग्रेड वेतन	2400 전0							_						
वर्गीकरण		(3)	साधारण	कन्द्रीय	सेवा,	समूह न	अराजप्रत्र	ં ગ	अननुसचि	वीय						•				
पद संख्या वर्गीकरण		(2)	*14	(चौदह)	(2012)	*(कार्यभार	के आधार	पर परिवर्तन	किया जा	सकता है।).				 -		-				
पद का नाम		(1)	आशुलिपिक																_	
म् अ			05	•			_							 						

मती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।	(13)	लागू नहीं होता ।							-	
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	(12)	पुष्टि के लिए विभागीय प्रोन्नित समिति	1. अपर हथकरघा विकास आयुक्त — अध्यक्ष 2. आंचलिक निदेशक. बुनकर सेवा केन्द्र —	सदस्य 3. सुसंगत क्षेत्र से एक विशेषज्ञ – सदस्य						
प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा मर्ती की दशा में वे श्रीणयां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति	जाएगा ।	('') लागू नहीं होता								
मतीं की पद्धति अर्तीं सीघें होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति /अमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	(0.7)	(10) कर्मवारी वयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती	द्वारा हिष्पणः पदधारी के प्रतिनियक्ति या लम्बी बीमारी	या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए	बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के निम्नलिखित अधिकारियों में से	प्रातानुबन्धा क जाबार पर नहा आ हो। अर्थात् –	(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या	(ii) जिन्होंने वेतन बैंड— 1, 5200—20200 रू0 +) ग्रेड वेतन 1900 रू0 वाले पद में पांच वर्ष	नियमित सेवा की है, और (ख) जिनके पास स्तम–(7) के अधीन सीधे भर्ती	किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अहंताए और विहित अनुभव हैं ।
परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो		(9) दो वर्ष								
सीध भती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं		(8)	;							

															===		===	_	-
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	(2)	आवश्यक :	 किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन और व्यावहारिक बुनकर जिनके पास हथकरघा बुनाई, 	करधा लगान न तान वष का अनुभव ह आर किसा ख्यातिप्राप्त संगठन में बुनाई के लिए तैयारी प्रक्रिया कर बान से	الما الما الما الما الما الما الما الما	िटप्पण १: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानसार शिथिल	की जा सकती है ।	टिप्पण 2: अनुभव संबंधी, अर्हता (अर्हताए) सक्षम	प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों / अनसचित जनसातियों के अञ्जाशियों की रूचा में रूच	शिथित की जा सकती हैं जब चयन के किसी	प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए	अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के	अन्यायम् क प्याप्तं संख्यां म उपलब्धं हानं का सम्मावना नहीं है।	वांस्नीय :	हथकरधा प्रौद्योगिकी में तीन वर्ष का डिप्लोमा या	किसी मान्यताप्राप्त संस्था से	आर वस्त्र प्राधागिका में डिप्लोमा या हथकरधा	מיווא (ספתוני פוני ויויחוות אוני אופלאים כון גופל	प्रतयात हो। नान्यताप्राया हो। न द। वब का
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	(9)	30 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी सेवकों के लिए आयु शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है)	टिप्पणः आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णा यक तारीख भारत में अध्याशिमों से गानेनन पान	ताराच्या गर्भा न जन्माच्या स अप्रदेश प्राप्त करन क लिए नियत की गई अतिम तारीख होगी । (न कि वह अतिम तारीख जो असम मेघात्वा यञ्जातात्वा गरेष	मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिकिंगम,	जम्मू-कश्मीर राज्य के तदाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी	उपखंड, अदमान और निकांबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)												
चयन अधवा अचयन पद	(2)	चरान		,									<u> </u>						
वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	4	ਬੈਂਫ਼—1 —20200	रू० +ग्रेड वेतन 2400 रू०	}				-			<u>-</u>					-			
वर्गीकरण (a)	(3)	साधारण केन्द्रीय सेवा,	समूह अराजपत्रित, अननसांचेवीय	7		•	· ·			-	•								
पद संख्या	- 1	of 包	(2012) *(कार्यभार के अष्टार	पर पर परिवर्तन	किया जा	सकता . है।)											·		
पद का नाम	=	ज्याद्व सहायक (जनार्व)	-	-												_		•	
H. H.	18	9																	-

			-				-		Ξ.																	\neg
मती करने में किन	परिस्थिति		आयोग स	परामर्श	किया	ना देशा	(13)	लागू नहा होता -	-																	
यदि विसागीय पोन्नति समिति है	तो उसकी संरचना						(12)	पुष्ट या प्रान्तात क विश्वासीय	न			ावकास आयुक्त –	अध्यक्ष	2. निरोधाक बनकर	_1_	3. सुसंगत क्षेत्र से	5	सदस्य								
प्रान्नित /प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे अणियां जिनसे	प्रान्तात्र प्रातानयुष्ति / आनलन ।कथ। जादुगा ।						(11)	प्रोन्नित ऐसे कनिष्ठ सहायक (बुनाई) जिन्होंने नियमित आधार पर नियुचित क	, पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष नियामतं सवा का है।	टिप्पणा जहां ऐसे कनिष्ठ व्यववित्यों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता	सेवा पूरी कर ती हैं प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ट	व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की	गई ऐसी अर्हक / पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक / पात्रता सेवा के आधे से आधेक से या	ियों तमें से इनमें से जो भी कम हो, कम न हो आर उन्होंने अपने रूप कानक	व्यक्तियां सहित, जिन्होंने देनी कहके मध्या विद्यक्षिण की अनुष्टि मध्यतिक परी कर	פרסיסור אינון אין אוינן אין וכול פרסים אינון אין פרסיס אינון אין פרסיסור אינון אין פרסיסור אינון אין אינון אין אינון	- 5	टिप्पण्ट: प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची, अधिकारियों द्वारा अपनी अपनी श्रेणी / पद पर १९६० १०१० के मारी स्वाप्त के मारीक्षेत्र के मनिविदेश से तैयार की जाएगी	וסושט פשט לסו לין סגי לו נוענע לי אורויזיני זי יודי זי	प्रोतिनियुक्ति : - ने ने सम्बन्ध के सेने अधिकारी जो सहण पट धारण किए हए हैं या देतन बैंड	THE THE PLANT AT A CONTROL OF THE PLANT OF T	- 1; 5200-20200 रू0+ग्रंब वर्तन 1900 रू0 में उस श्रृष्टा न बाट वर्ष 11यानर रहे। के के और तिमनक पास स्तम (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले त्यक्तियों के	नित्र अर्हताएं और विहित अनुभव हैं । प्रतिनिय्यिक द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम	अगय सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी	(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी या किसी अन्य सगठन या विभाग म ८-६-३-६- ३-६- स्मेर समित्र किसी ग्राम क्रास्य बाह्य गर गर प्रतिनियक्ति की	इस नियुक्ति से ठाळ पहले थारेश विभाग अन्य पाडर पाइप पर पर पर अविक नहीं होगी)। अविधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।
की पद्धति	भती सींघ हागा या मोन्नति दास या	<u> </u>	/आमेलन द्वारा तथा	विभिन्न पद्धातय	हार। नरा आता रिक्तियों की	प्रतिशतता	(10)	11100		प्रातानयुक्त हार होनों के न हो सकने	पर सीधी भर्ती द्वारा											-				
परिवीक्षा	野 300 000 000 000 000 000 000 000 000 00	拉拉					(6)	सीध भरी	किर् जाने	वाल व्यक्तियों	की	45														
		दशा	में लागू होगी या नहीं	-			(g)	नहीं				-														

							
सीधे मर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	(7)	आवश्यक :	(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान (आईटीआई) से वस्त्र ख्यार्ड गा स्कीत ख्यार्ट गा स्वात्त मान	ब्लाक छपाई व्यवसाय (ट्रेड) में डिप्लोमा ।	(ii) संसाधन गृह या छपाई एकक या ख्यातिप्राप्त किसी मान्यताप्राप्त संस्था में ब्लाक या स्क्रीन छपाई या रंगाई में पांच वर्ष का अनुभव ।	टिप्पणा. अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।	टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों / अनुसूचित जनजातियों के अभ्यार्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित शिक्तयों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यार्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्धा होने की
सीधे मती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	(9)	30 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी सेवकों के लिए आयु शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है)	टिप्पणः आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के	लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश	मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिविकम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लदाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड अंदमान और मिकोबार दीप या सम्प्रतीय के	अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	
चयन अथवा अचयन पद	(2)	चयन					
वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	(4)	, ਧਰਜ	रू० +ग्रेड वेतन 2400 रू०				
वर्गीकरण	(3)		समूह अराजपत्रित, अननुसचिवीय				
पद संख्या	(2)	*18 (अटार्ह)	(2012) *(कार्यभार के आधार पर	परिवर्तन किया जा सकता है।)			
पद का नाम	Ξ	कानक छपाईकार					-
म स	\top	 S					

त्रस्तु क		b=										_										
त्या । क स्	(13)	लागू नहीं होता	•																			
मती व किन परिस्थि संघ ले आयोग परामर्श	<u>-</u>	∏म् न≀																				
	_			<u> </u>		 }	 تا	•														
40		विभागीय			1	r S	सदस															
		िल्ए ।		हिं स	1	<u> </u>	<u>।</u> ।															
4G HE	(1 ક		विकास		6 F 80	विश															
प्रोन्नति समिति है तो	(12)			1. अपर हथकरघा विकास आयुक्त		Z. आचालक निष्योक, खुनकर तथा कन्द्रन सदस्य	3. सुसंगत क्षेत्र से एक विशेषज्ञ – सदस्य															
		या प्रोन्नति	<u> </u>	हर्धक	4	<u>F</u> S	<u>क</u>															
यदि विभागीय उसकी संरचना		l ɗu	5 5	अपर	4 ا <u>تط</u>	्र स च	उ संगत															
त्र प्र		#_	<u>x</u>	<u>-</u>	अध्यक्ष	सदस्य	е. С															
भूम धीनस किया		भू भू	सेवा		1	व ्य	विचार	क्तया	परत्	캳	गित्रता	本 本	뚪	सहित्.	¶ፚ 1Έ	Ή∓ 4=	अवधि		4	सूची स्	74	गराख
ା ହ୍ୟ		(प्रसंस्करण) निमनिन	जिन्हान नियमित आधार पर नियमित क्षेत्रा पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा		•	Icwell: जहां एस कानक व्यवाक्तया क संबंध में जिन्होंने अपनी अहंक /पात्रता सेवा	पूरी कर ली हैं, प्रोन्नति के लिए विद्यार	হ্ব	में भी तिचार किया जाएगा परतु	4	सेवा, अपेक्षित अर्हक / पात्रता	ਹ ਹ	इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और	नयो	अर्हक/पात्रता सेवा पहले	हैं, अगली उच्चतर श्रेणी	प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि			टिप्पण2: प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची,	अपना अपना श्रेणा,	पर विहित अहंक सेवा पूरी करने की तारीख के प्रतिनिर्देश से तैयार की जाएगी ।
आमेलन द्वा श्रेणियां / आमेलन	}		- ee -		ŀ	호 참 수 2	16	俘化	b 대	완 조	된	<u>स</u>	केम	ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों	花后	उच्च	रिवीक्षा	- 記		₽′ 	अवना	करने जार्ग
	(11)	उ सह	ानधानत आधार पर उस श्रेणी में आठ वर्षि		4	ल <u>म</u> ि	न्नी	त उन	ボ유	hæ 1€	अपिष्ट	धिक	饭	निष्ठ	/ पात्र	गली	보	उमे	(τ⊏ 1Ε	년 년 <u>-</u>	₹ ₩ ₩
जु म जुन)		空气		1	五 五 五 五 五 五	jan.	हो वह	क कि		सेवा	स्र भ	균	怎	अहम्	あ 1400	ज्ञ अ	শু শু	(坚	द्वारा अ	म् स्
र / प्रति दशा १/ प्रतिनि	}	思	₹			20 G	₻	। रहा		व	गजता	आक्र	· 乍	अंपने	恆.	€	4 5	र्विक 1		<u>남</u> - 도	्र दो	न अहे ग्रेश
# # E		प्रोन्तिः ऐसे कनिष्ठ सहायक	।जन्हान पश्चात् उ	_ ঞ ভ		ाटप्पण्याः संबंध मे	स्र भू	ज्ञा त	के संबंध	यह तब	हैंक 🖊	라 레	伊作	उन्होंने अपने	जिन्होंने ऐसी	पूरी कर	1	सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।		पण्ट	आधेकारियाँ	
法 格法 5		5 4				대 뜨	- -	<u>₩</u>	1 6	<u>ਵ</u> ਿ	स्र	歩	งง	₩ 	42	<u>۳</u>	下——	₹		₽	ਲ —	하 권
भती की पद्धति ः भती सीधे होगी या प्रोन्निति द्वारा या प्रतिनियुक्ति /आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता			ाजसक न हा सकन पर। सिधी भर्ती द्वारा	및					÷						-							
तीत हो । से विकास करा है । से	<u></u>		ਰ ਦ - ≒	सीद																		
ा मुद्धी स्थानि स्थानि स्थानि	(10)	ोशत न	ᄩᇷ	तेशत																		
ती से तिनियु ति सं वितये		E 1	त्रुत्तर हिन्	र्म o	द्वारा																	
<u>रीषा षा या अ</u> ती की		ან4 41∈1		ىق ئ∂	hts													<u>.</u>				
Į.	(6)	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	ध्यक्ति ह्य	⊒ ⊒																		
परिवीक्षा अवधि कोई हो			ाकर् वाले व्यक्तियों	स स	च <u>र्ष</u> –																	
# # # # # # # # # # # # # # # # # # #		,	-																			
14 2 3 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4																						
भूर भूगीतिक व्यान भूगीतिक नहीं	(8)																					
- 하다 왕 - 왕 - 한 왕 - 한 왕 - 다 당 - 다 당																						
सीधे मती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं		नही																				
The to the transfer of the tra		11				_		-											_			

पद का पद संख्या वर्गीकरण वेतन बैंड चयन सीधे मती किए जाने वाले व्यक्तियों के अथवा वित्य आप के अथवा वित्य मान वेतन या अग्र ग्रेड अथवा लिए आपु सीमा वेतन या वेतनमान देतन या अग्रयम पद वित्य सिश्व करके 40 वर्ष तक के अग्रया सिश्व करके 40 वर्ष तक के अग्रया आप सीमा अवधारित करने के लिए मिया को लिए निर्माय को लिए निर्माय को सिश्व कर के 40 वर्ष तक के अग्रया आप सीमा अवधारित करने के लिए निर्माय को लिए निर्माय को सिश्व को असम, मेघाल्य अरुणाय के लिए निर्माय मियाल्य करने के लिए निर्माय को सिश्व को असम, मेघाल्य अरुणाय के लहाख खंड, दिमायल प्रदेश के लिए निर्माय का निर्माय मियाल्य करने के लिए निर्माय को असम, मेघाल्य अरुणाय के लहाख खंड, दिमायल प्रदेश के लिए निर्माय को असम, मेघाल्य अरुणाय के लहाख खंड, दिमायल प्रदेश के लिए निर्माय को असम, नेघाल्य अरुणाय के लहाख खंड, दिमायल प्रदेश के लिए निर्माय को निर्माय के निर्माय को निर्माय कि निर्माय कि निर्माय कि निर्माय कि निर्माय को निर्माय कि निर्माय कि निर्माय कि निर्माय के अपनार को निर्माय कि निर्माय के अपनार को निर्माय कि निर्माय क	व्यक्तियों के सिधं भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपिक्षत ॥ भैक्षिक और अन्य अर्हताएं	रकारी सेवको आवश्यक : 5 40 वर्ष तक 1. रसायन या भौतिकी सहित्र, विज्ञान में डिग्री। किसी छवाई परोगाआता गा जन्मानिक	4 14 14 CH	जम्मू-कश्मीर टिप्पण 2: अनुमव संबंधी अर्हता (अर्हताए) सक्षम चल प्रदेश के प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों / ग शम्बा जिले अनुसूचित जनजातियों के अभ्यक्षियों की दशा में तब और निकोबार शिक्षिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर रियों के लिए सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यार्थियों के पर्यात्त संख्या में उपलब्ध
पद संख्या वगीकरण वेतन देंड और ग्रेड वेतन या देतनमान (2012) केन्द्रीय सेवा, 5200–20200 *(कार्यभार समूह 'ग', रु० +ग्रेड के आधार अराजपत्रित, वेतन 2000 पर परिवर्तन अननुसविवीय रु० सकता है।)	यन सींधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के भवा न पद	नहीं 30 वर्ष से अधिक के लिए आयु शिधि की जा सकती है)	दिष्पणः आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यार्थयों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियंत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम मिणपर	नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू–कश्मीर राज्य के लदाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा सम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यधियों के लिए विहित की गई है।)
(2) *1 (2012) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है!)	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	(4) ਰੇਜਜ ਕੱਫ਼–1 ਕਾਪ੍ 5200–20200 होता ਲਹ +ਪ੍ਰੇਫ ਰੇਜਜ 2000	तुसायवाय क्र.	
	पद संख्या	*। (2012) *(कार्यभार के आधार	पर परिवर्तन अन् किया जा सकता है।)	

साध मता कर् जान वाल पारवाद्या व्यक्तियों के लिए विहित की सम्म और मेरिकेट जर्मनार्ग अनुस्	परिवीक्षा की	मती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति /आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों नाग गरी टाटे नाटी सिटिंगों की परिणवन	प्रोन्नित /प्रतिनियुक्ति/ यदि विभागीय प्रोन्निति आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में समिति है तो उसकी ने क्रीप्रमां सिन्नमें संस्ताना	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी मंज्यता	भती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग
आयु आर शानक अरुवार अवाय प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में यदि कोई	अवाय यदि कोई		प्रान्ति / प्रतिनियुक्ति / आमेलन		से परामर्श किया
लागू होगी या नहीं	100		किया जाएगा		जाएगा।
(8)	(6)	(10)	(11)	(12)	(13)
	दो वर्ष ।	\vdash	लागू नहीं होता ।	पुष्टि के लिए विभागीय	लागू नहीं होता ।
		(जिसके अतर्गत अल्पकालिक		प्रोन्नति समिति	
		संविदा भी है)		ć	
				1. अपर हथकरद्या विकास	-
		टिप्पणः पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या		आयुक्त – अध्यक्ष	
•		अध्ययन छट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक		2. आंचलिक निदेशक,	
		वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के		बुनकर सेवा केन्द्र- सदस्य	
		कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के निम्नलिखित		3. सुसंगत क्षेत्र से एक	
		अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा		विशेषज्ञ – सदस्य	
	•	सकेगी अथात्			
		कि (1) जो नियमित आधार पर सदश पद धारण किए			
		हिए कि या			
		(ii) ਯਿਦੀਂਜੇ ਧੇਰਜ ਕੈਂड—1, 5200—20200 ਨਾਹ + ਸੇਤ			
		वेतन 1900 रू० वाले पद में पांच वर्ष नियमित सेवा			-
		की है, और			
		(ख) जिनके पास स्तम– (७) के अधीन सीधे मर्ती किए	•		
		जाने वाले व्यक्तियों के लिए अर्हताएं और विहित			
		अनुभव है ।			

सीघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताए	(1)	आवश्यक :	किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा या समतुल्य अर्हता	अग्रेजी टकण में 35 शब्द प्रति मिनट की दर पर हिन्दी टकण में 30 शब्द प्रति मिनट की दर पर	(अपुआत समय 10 ामनट) (प्रत्येक शब्दों के लिए 5 की डिप्रेशन के औसत पर 10500 की डिप्रेशन प्रति घंटा/9000 की डिप्रेशन प्रति घंटा के अनरूप वह महत् और 20 मन्ड मिलिन्स	टिप्पणाः अर्हतारं. अन्यथा सुअर्हित अन्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।	तस्ता हु । टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताए) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों / अनसधित जनतानियों के अप्याधिसों की उत्ता से	शिशित की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिकित्यों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यार्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्मावना नहीं है।
सीघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	(9)	4 61	ंग सकती है)। टिप्पण. आयु सीमा अवधारित करने के	लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा नियत की जाएगी।	जहां कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से भर्ती नहीं को जाती है वहां आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख	भारत में अन्यार्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल पटेज	ा, मिपपुर, नागालैंड, म, जम्मू–कश्मीर राज्य के हिमाचल प्रदेश के लाहोल जिले तथा चम्बा जिले के	उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)
चयन अथवा अचयन पद	(5)	लागू नहीं होता						
वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	(4)	वेतन 5200—;	रू0 +गुड़ वेतन 1900 रू0					
वगीकरण	(3)		भारू अराजपत्रित, अननुसचिवीय					
पद संख्या	(2)	*32 (बत्तीस) (2012)	(2012) *(कार्यभार के आधार	पर परिवर्तन किया जा	सकता है।)			
पद का नाम	(J)	अवर श्रुणा लिपिक						
म भ		5 	 .					The second secon

मती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया	(13)	लोगू नहीं होता ।	
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	(12)	पुष्टि या प्रोन्नति के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति 1. अपर हथकरघा विकास आयुक्त – अध्यक्ष 2. आंचलिक निदेशक, बुनकर सेवा केन्द्र – सदस्य 3. सुसंगत क्षेत्र से एक विशेषज्ञ – सदस्य	
प्रोन्नाते /प्रतिनियुक्ति/ अमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति	/अमलन क्या जाएगा । (11)	रतम 10 में कथित अनुसार	
सीधे भर्ती किए जाने वाले परिवीक्षा भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित हारा प्रोन्नित /प्रतिनियुक्ति/ यदि विभागीय प्रोन्नित समिति है। भर्ती करने में किन्व व्यक्तियों के लिए विहित की या प्रतिनियुक्ति /अमेलन द्वारा तथा विभिन्न आमेलन द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की में वे श्रीणयां जिनसे लिनसे लोक सेवा आयोग प्रोन्नित व्यक्तियों की प्रान्नित व्यक्तियों की प्रान्नित व्यक्तियों की दशा पदिशातता	(10)	(i) 85 प्रतिशत कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा (ii) 10 प्रतिशत रिक्तियां ग्रेड वेतन 1800 रू० में ऐसे समूह 'ग' कर्मचारिवृंद जिन्होंने 12वीं कक्षा उप्तीण किया है और जिनके पास समतुल्य अर्हता है और जिन्होंने विमागी अर्हक परीक्षा के आघार पर उस श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की है। परीक्षा के लिए पात्रता की अधिकतम आयु सीमा 45 वर्ष है (अ.जा./अ.ज.	टिप्पणः यदि खंड (ii) के अधीन उपलब्ध रिक्तियों की संख्या से अधिक कर्मचारी परीक्षा में अहंता प्राप्त कर लेते हैं तो ऐसी अधिक संख्या वाले कर्मचारियुंद पर पश्चातवर्ती वर्षों में होने वाली रिक्तियों को भरने के लिए विचार किया जाएगा जिससे कि पूर्ववर्ती परीक्षा में अहंता प्राप्त करने वाले कर्मचारियों से पूर्व विचार किया जा सके। (iii) 5 प्रतिशत रिक्तियां समूह 'ग' कर्मचारियों से ज्येष्टता—सह—उपयुक्तता के आधार पर भरी जाएगी जिन्होंने वेतन बैंड 1800 का वाले पदों में तीन वर्ष निपितत सेवा की है।
मिरेवीक्षा को अवधि यदि	काई हो (9)	सी मी	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा	में लागू होगी या नहीं (8)	हां, स्तंभ (१०) में उपदर्शित विस्तार तक	

सीधे मर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताए	अावश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मेट्टिकुलेशन या ख्यातिप्राप्त किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से वस्त्र बुनाई के व्यवसाय (ट्रेड) में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान (आईटीआई) से डिप्लोमा। (ii) रेशम सूती और ऊनी सूत के लपेटन, विकुंचन और सज्जीकरण के विभिन्न पद्धतियों का अच्छा दक्ष या किसी ख्यातिप्राप्त हथकरघा या वस्त्र बुनाई एकक में तीन वर्ष का अनुभव या किसी ख्यातिप्राप्त हथकरघा या बुनाई एकक में दो वर्ष का अनुभव के साथ बुनाई विद्या में बुनकर सेवा केन्द्र या भारतीय हथकरघा प्रोद्योगिकी संस्थानों से चार मास से अन्यून अल्पकालिक प्रशिक्षण पात्यक्रम।	टिप्पणाः अहंताएं अन्यथा सुअहिंत अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार् क्रियित की जा सकती है। टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अहंता (अहंताए) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों / अनुसूचित जातियों विविक्तानुसार के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यार्थियों के पर्याप्त सख्याः में उपलब्ध होने की सम्मावना नहीं है।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	(६) 30 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी सेवकों के लिए आयु शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है) टिप्पणः आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि यह अतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिकिकम, जामू-कश्मीर राज्य के लहाख खंढ, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	
चयन अथवा अचयन पद	(5) चयन	
वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	(4) ਰੇਜਜ ਥੈਂਫ਼—1 5200—20200 ਨਾਹ + ਮੁੱਫ਼ ਕੇਜਜ 1900 ਨਾਹ	
वगीकरण	(3) साधारण कन्द्रीय सेवा, समूह प., अराजपत्रित, अननुसचिवीय	
पद संख्या	(2) 36* (छत्तीस) (2012) *(कार्यभार के आधार पर पर परेवर्तन किया जा सकता	
पद का नाम पद संख्या	(1) कनिष्ठ सहायक (बुनाई)	
대 의	9	

_									-	_		_										=
	मती करने में किन परिस्थितियों	में संघ लोक सेवा	आयोग स परामर्श िकया	-	(13)	लागू नहीं होता ।	·	•							-	-						
	विभागीय प्रोन्नति है तो उसकी	•			(12)	पुष्टि या प्रोन्नति के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति	न आप्र इशक्तरमा विकास	आयुक्त – अध्यक्ष	2. ऑचलिक निदेशक,	बुनकर सेवा केन्द्र– सदस्य	3. सुसंगत क्षेत्र से एक	विशेषज्ञ – सदस्य										
	प्रोन्ति /प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा भर्ती की दशा यदि में ये श्रीयायां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति /आमेलन समिति	किया जाएगा ।				प्रोन्नति : ऐसे परिचर (बुनाई) जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित	सेवा की है।			प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे	ज्येष्ट व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा	परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी	अर्हक / पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक / पात्रता सेवा, के	आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम	हों, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों	साहत, जिन्होन एसा अहक/पात्रता सवा पहल हा पूरा	अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पुरी कर ली	- - ফি	टिप्पण्यः प्रोचति के लिए पात्रता सदी अधिकारियों	द्वारा अपनी अपनी श्रेणी/पद पर विहित अर्हक सेवा	पूरी करने की तारीख के प्रतिनिर्देश से तैयार की	
	मतीं की पद्धति : मतीं सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनिययित	/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न	पद्धतियाँ द्वारा भरी जाने वाली शिक्तयों की पतिशतना		(10)	l	50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा															
-	गरेवीक्षा की	भवधि	मृद्ध कोई अ	5	(6)	सीधे भर्ती किए		मारा व्यक्तियों	की दशा	में दो वर्ष												
	सीधे भर्ती किए जाने वाले प्	आयु और शैक्षिक अर्हताए	प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लाग होगी या नहीं	5 5 -6	(8)	नहीं																

		===			==	_====				=======================================	===
सीधे मर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	(2)	आवश्यक :	(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या किसी ख्यातिप्राप्त मान्यताप्राप्त संस्था से वस्त्र रंगाई या छपाई व्यवसाय (टेड) में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान	, Higher than	एक में तीन वर्ष का व्यावहारिक अनुभव या किसी ख्यातिप्राप्त रंगाई या प्रसंस्करण गृह या एकक में दो वर्ष का अनुभव के साथ बनकर सेवा केन्द्र या भारतीय	हथकरदा प्रौद्योगिकी से चार मास से अन्यून अल्पकालिक प्रशिक्षण पाठ्यक्रम।	टिप्पणाः अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यथियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथित की जा सकती है ।	टिप्पण 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताए) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों /	अनुस्यित जनजातियों के अभ्यार्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर समम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए	आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्वाप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।	
सींघे मती किए जाने वाले व्यक्तियाँ के लिए आयु सीमा	(9)	30 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी सेवकों के लिए आग्र भिधिन करके	40 वर्ष तक की जा सकती है) 1. आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में	अभ्यार्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो	मेघालय, अरूणाचल प्रदे १. मणिपुर, नागालैंड, त्रिर् म. जम्मू–कश्मीर राज्य	लहाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और	निकोबार द्वीप या तक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)				
चयन अथवा अचयन पद	(5)	चयन							<u> </u>		
वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	৺	वेतन बैंड—1 5200— 2 0200	रू० +ग्रेड वेतन 1900 रू०								
वर्गीकरण	(3)	साधारण केन्द्रीय सेवा,	समूह ग. अराजपत्रित, अननुसचिवीय					<u>.</u>			
पद संख्या	(2)	22*	(बाईस) (2012) *(कार्यभार के	आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)							
पद का नाम	(E)	कानष्ट सहोयक	(प्रसंस्करण)								
H H]	-									

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो भर्ती करने में किन उसकी संरचना लोक सेवा आयोग से परामर्थ किया जाएगा।	(12) (13)	युष्टि या प्रोन्नति के लिए विभागीय लागू नहीं होता ।		1. अपर हथकरघा विकास आयुक्त — अध्याम	2. आंचलिक मिदेशक, बुनकर सेवा		3. सुसगत क्षेत्र से एक विशेषज्ञ –									-							
न द्वारा जिनसे किया			क्रे पश्चात् प्रोन्नाते समिति सेवा की					नसं ज्यष्ट सदस्य	गर किया	नके द्वारा	ा, अपेक्षित	अधिक से	कम हो,	से कनिष्ट	- 長	ते कर वी	<u> </u>	अविधि		 47 18	हैं। अपी / पट	करने की	- Part - Part -
प्रोन्नति /प्रतिनियुक्ति भर्ती की दशा में प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति जाएगा ।	(11)	प्रोन्नातः ऐसे परिचर (प्रसंस्करण) जिन्होंने	नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की	400	टिप्पणा: जहां ऐसे किनेष्ठ व्यव	संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक / पात्रता	सिवा पूरी कर ली है, प्रोन्निति	विचार किया जा रहा हा वहा उ	व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया	जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा	की गई ऐसी अर्हक / पात्रता सेव	अर्हक / पात्रता सेवा के आधे से	यादो वर्षसं इनमें से जो भी कम हो,	कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ट	व्यक्तियो सहित जिन्होंने	अर्हक / पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली	है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्र	िलिए अपनी परिवीक्षा की	सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।	1 4 4 4 3	अधिकारियो दाज अपनी अपनी	पर विहित अर्हक सेवा पूरी करने की	
भर्ती की पद्मित : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रतिनियुक्ति /आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्मितयों द्वारा भरी जाने वाली रिवित्तयों की प्रतिशतता	(10)	50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके	न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा																				
परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	(6)	सीध भर्ती	ब्र ी बाने	वाले व्यक्तियाँ	की दशा	मं ता वर्ष					-												
सीधे मती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	(8)	नहीं																			-		

					-		_			==							_			=					=
सीधे मती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	(1)		स्वावश्वास	1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैटिकलेशन या औद्योगिक	प्रशिक्षण संस्थान (आईटीआई) से बढ्डीगेरी या इसके	समतुल्य व्यवसाय (ट्रेड) में डिप्लोमा ।		2. बर्ड्शगरी और करधा लगान का तोन वर्ष का अनुभव सिहित वित्तिक बर्ड्ड हो।		टिप्पणाः अहंताएं अन्यथा स्अहिंत अभ्यर्थियों की दशा मे	सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती		टिप्पण 2: अनभव संबंधी अर्हता (अर्हताए) सक्षम पाधिकारी	के विवेकानसार अनमधित जानीयों / धनमनित	जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथित की जा	सकती हैं जब घयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी	की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को	भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों	के अभ्यार्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की	सम्मावना नहीं है।	वाछनीय:	हथकरघा बुनाई शें और करघा लगाने के संबंध में	बढ़ईगिरी का वृत्तिक अनुभव		
सीधे मती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	(8)	30 र र प्राप्त में प्राप्तिक असी प्राप्ति किया है।	अग्य शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती	(A)	1. आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक	तारीख भारत में अभ्यथियों से आवेदन प्राप्त करने	क ।लए ।नयत का गड़ आतम ताराख होगा । (न कि तह अंतिम नारीक तमे असार भेरतान	अरुणाचेल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागातेंह,	त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लहाख	खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले	तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और चिक्काल की सा अनुसर्भ के अनुसर्भ के छ	ापाबार द्वान या लवद्वाप क अन्याथया क ।लए विहित की गई है।)													
चयन अथवा अचयन प्रद	(2)		्रा ६ होता									-				•					•				
वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	(4)	वेतन बैड-1	5200-	क्त +ग्रेड		- জ জ																			
वर्गिकरण	(3)	साधारण	केन्द्रीय सेवा,	समूह नां.	अराजपात्रेत्.	कन्तुसाचवाय																-			
पद संख्या	(2)	*19	(उन्नीस)	(2012)	*(कार्यभार	के आधार	पर पारवतन किया	सकता है।)	-1															<u>:</u>	
पद का	(L)	बहुद्																							
भ स		12		<u>-</u>								٠.	- 10 _{0,5}		عدث					. •					

		_==	87
भती कर परिस्थिति लोक से से परा जाएगा।	(13)	लागू नहां होती ।	·
यदि विमागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	(12)	पुष्टि के लिए विभागीय प्रान्नात समिति	अपर हथकरद्या विकास आयुक्त – अध्यक्ष 2. आचलिक निदेशक. बुनकर सेवा केन्द्र – सदस्य 3. सुसंगत क्षेत्र से एक विशेषज्ञ – सदस्य
प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रीणयां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति / आमेलन किया	(11)	लागू नहीं ोत	
गर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा /आमेलन द्वारा तथा विभिन्न री जाने वाली रिक्तियों की	(10)	सीधी भर्ती द्वारा	टिप्पणः पदधारी के प्रतिनियुवित या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्ही अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के निम्निलिखत अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर गरी जा सकेगी अर्थात — (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किर हुए हैं. या (ii) जिन्होंने वेतन बैंड— 1. 5200—20200 रू० + ग्रेड वेतन 1800 रू० वाले पद में पांच वर्ष नियमित सेवा की हैं. और (ख) जिनके वास स्तेग— (7) के अधीन सीधे भतीं किर जाने वाले व्यक्तियों के लिए अहंताएं और विहित अनुभव हैं।
परियोक्षा की अवधि भत्ती की पद्धति ः ग् यदि कोई हो यः प्रतिनियुक्ति पद्धतियों द्वारा भ प्रतिशतता	(6)	दो वर्ष ।	
सीधे भर्ती किए जान वाले प व्यक्तियों के लिए विहित य अघु और शैक्षिक अहंताए प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	(8)	मही	

_					_				•	•												_				
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों	के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य	अहीताएं	(2)	आवश्यक :		किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से		टिप्पण1: अर्हताएं अन्यथा स्अर्हित	अभ्याथियों की दशा में सक्षम	के विवेकानुसार ि	की जा सकती है।		टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अहीता	(शहैताए) सक्षम प्राधिकारी के	विवेकानुसार अनुसूचित जातियों 🖊	अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों	की दशा में तब शिथिल की जा	सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम	पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है	कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों	को भरने के लिए अपेक्षित अनभव	रेखने वाले जन समहायों के	अस्याधियों के पर्याप्त संख्या के	יייין מאור אייין איין אייין אייין איין	उपलब्धा हान की सम्भावना नहीं है।	
सीधे मती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए सीधे भरी किए जाने वाले व्यक्तियों	आयु सीमा		(9)	18 और 27 वर्ष के बीच	टिप्पण. आयु सीमा अवधारित करने के लिए	निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा	नियत की जाएगी।		मती नहीं की जाती है वहां आयु सीमा		मारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के	लिए नियत की गई अतिम तारीख होगी ।	(न कि वह अंतिम तारीख जो असम्	मेघालयं, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम्,	मणिपुर, नागाःलैंड, त्रिपुरा, सिविकम,	जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल	प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा	चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और	निकोबार द्वीप या लक्षद्वीय के अभ्यर्थियों के	लिए विहित की गई है।)				-		
चयन अथवा	अचयन पद		(9)	लागू नहीं	होता											•										
वेतन बैंड और	ग्रेड वेतन या	वेतनमान	(4)	वेतन बेंड—1	5200-20200	क्क +ग्रेड	वेतन 1800 रू0																			
वर्गीकरण			(3)	साधारण		समूह मं,	अराजपत्रित. अननुसचिवीय										_									•
पद संख्या		,	(2)	*145	(एक मो	पैतालीस)	(2012) *(कार्यभार	के आधार	पर परिवर्तन	किया जा	सकता है।)															
पद का नाम			(1)	बहुं—कार्य ्र	कर्मचारिवृद																					
B.	ૠ			5																						

मतीं करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।	(13)	लागू नहीं होता ।
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	(12)	पुष्टि के लिए विभागीय प्रोन्नित समिति 1. अपर हथकर्घा विकास आयुक्त — अध्यक्ष 2. आंचलिक निदेशक, बुनकर सेवा केन्द्र— सदस्य 3. सुसंगत क्षेत्र से एक विशेषक्ष — सदस्य
प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति / आमेलन किया	(11)	लागू नहीं होता
मती की पद्धति या मती सोधे होगी या प्रोन्नित हारा या प्रतिनिधुक्ति / आमेलन हारा तथा विभिन्न पद्धितयों हारा भरी जाने वाली सिकेत्र्यों	(10)	कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा
परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	(6)	दो वर्ष ।
सीधे भती किए जाने वाले प व्यक्तियों के लिए विहित व आयु और शैकिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	(8)	नहीं

सीसे भरी किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहताएं				(1)	परिचर (बुनाई):	आवश्यक :	(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या ख्यातिप्राप्त किसी मान्यताप्राप्त संस्था से वस्त्र बुनाई	या लपेटन या विकुचन व्यवसाय (ट्रेड) में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान (आईटीआई) से डिप्लोमा ।	(ii) किसी ख्यातिप्राप्त हथकरधा या वस्त्र ब्नाई एकक में दो वर्ष का अनुभव और रेशम, सूती और	ऊनी सुत के त्येटन, विक्चन और सज्जिकरण के विभिन्न पद्धतियों का अच्छा दक्ष या किसी	ख्यातिप्राप्त हथकरघा या वस्त्र बुनाई एकक में एक वर्ष का अनुभव के साथ बुनाई विद्या में बुनकर	सेवा केन्द्रों या भारतीय हथकरघा प्रौद्योगिकी संस्थानों से चार मास से अन्यून अल्पकालिक पाठ्कम।	वास्नीयः	उनको अधिमान दिया जाएमा जो जिल्दसाजी, सैम्पल कटिंग और मेकिंग बुकलेट्स का अनुभवी हैं।	परिचर (प्रसंस्करण):	आवश्यक :	(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैटिकलेशन या औद्योगिकी प्रशिक्षण संस्थान (आईटीआई) से वस्त्र	रंगाई या छपाई या कपड़ा या स्क्रीने छपाई व्यवसाय (ट्रेड) में डिप्लोमा।	
सीचे भती किए जाने	वाले व्यक्तियों के लिए	आयु सीमा		(9)	30 वर्ष से अधिक नहीं परिचर (बुनाइ):	(सरकारी सेवकों के लिए	आयु शिथिल करके 40	वर्ष तक की जा सकती	ÂW.		िटिप्पणः आयु सीमा र	अवधारित करने के लिए	निर्णायक तारीख भारत	में अभ्यर्थियों से आवेदन	प्राप्त करने के लिए	नियत की गई आंतिम	तारीख होगी । (न कि	वह अतिम तारीख जो	असम, मेघालय,
चयन	अध्यवा	अध्ययन	ट	(5)	लाम	नुझे	होता												
वेतन बैंड	और ग्रेड	वेतन या	वेतनमान	(4)	वेतन	<u>केंड</u> —1	5200-	20200	₩ 9	+ग्रेड	वेतन	1800 死0							_
वर्गीकरण	-			(3)	साधारण	केन्द्रीय	सेवा.	समृह ग.	अराजपत्रि	ᄕ	अननुसचि	वीय							
पद	संख्या			(5)	*98	अटान	ক	(2012)	*(कार्य	मूर्	आधार	삼	परिवर्त	ग	किया	ट	सकता	₩ (_	
पद का	नाम			Ξ	परिचर	्बुनाई जुनाई	_	प्रसंस्क	रज)				-						
15	'#:				14														

				:
(7,	(ii) किसी ख्यातिप्राप्त रंगाई या प्रसंस्करण गृह में दो वर्ष का अनुभव या ख्यातिप्राप्त किसी रंगाई या प्रसंस्करण गृह या हथकरघा छपाई एकक में एक वर्ष का अनुभव के साथ रंगाई और छपाई में बनकर सेवा केन्द्र या भारतीय हशकरघा मैंट्रोतिस्थे नंगास्त्री	ु प्रशिक्षण पाठ्यक्रम। टिप्पणा: अहंताएं, अन्यथा सुअहिंत अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।	टिप्पण 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताए) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों / अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के किसा	अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्वाप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्मावना नहीं है।
/9)	अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर,	ाभालड, ात्रपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड,	ाहमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंढ अंदमान	और निकोबार द्वीप या नक्षद्वीप के अभ्याधीयों के लेए विहित की गई है।)
135				., 10 4
3				
è			,	•

Marine.						_
मती करने में किन प रिस्थि तियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।		(13) नाग नहीं होता ।	6			
यदि विभागीय प्रोप्निति भती करने में किन समिति है तो उसकी संरचना परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।		(12) पुष्टि के लिए विभागीय	प्रोन्नति समिति	1. अपर हथकरघा विकास आयुक्त – अध्यक्ष	2. आचितक निदेशक बुनकर सेवा केन्द्र - सदस्य	3. सुसंगत क्षेत्र से एक विशेषज्ञ – सदस्य
प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा मर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे ग्रेन्नति/प्रतिनियुक्ति	(44)	लागू नहीं होता				
是 信 是 B 是 C	प्रतिशतता (10)	सीधी भर्ती द्वारा				
परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो े	(6)	दो वर्षे ।				
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	(8)	- नहां				

[सं. ए-12028/1/2011-डोसीएचएल/ई-11] डॉ. मो. नजमुद्दीन, श्पर हथकरघा विकास आयुक्त

MINISTRY OF TEXTILES

(OFFICE OF THE DEVELOPMENT COMMISSIONER FOR HANDLOOMS)

NOTIFICATION

New Delhi, the 22nd March, 2012

G.S.R. 248(E).— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Weavers' Service Centres and the Indian Institutes of Handloom Technology (Group 'C' and 'D' Non-Gazetted posts) Recruitment Rules, 1980 and the Weavers' Service Centres and the Indian Institutes of Handloom Technology (Junior Documentation Assistant) Recruitment Rules, 1993 in so far Stenographer, Weaving Assistant, Printer, Laboratory Assistant, Lower Division Clerk, Warper, Sizer, Dyer, Carpenter, Sample Cutter, Occupational Attendant, Daftary, Peon, Hamal, Chowkidar, Sweeper, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' posts, in the Weavers' Service Centres and Indian Institutes of Handloom Technology under the Organization of the Development Commissioner for Handlooms in the Ministry of Textiles, namely as they related to the posts of Block Printer, Block/Screen Maker, Weaver Gr.II, Junior Documentation Assistant, Upper Division Clerk, Junior

- These rules may be called the Ministry of Textiles, Office of the Development Commissioner for Handlooms, Weavers' Service Centres and Indian Institutes of Handloom Technology (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2012 Short title and commencement. - (1)
- They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette. (2)
- Number of posts, classification and Pay Band and Grade Pay or Pay Scale The number of posts, its classification and the Pay Band and Pay or Pay Scale attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- Method of recruitment, age limit and other qualifications etc. The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the aforesaid Schedule. 'n
- Existing Incumbents The officers holding the posts on a regular basis, immediately before the commencement of these rules, in the Weavers' Service Centres or in the Indian Institutes of Handloom Technology, and posts mentioned in the Schedule and/or where any post in the such officials in their respective grades prior to such appointment shall be taken into account for the purpose of calculating qualifying service of shall be deemed to have been appointed to such posts or the posts so re-designated as the case may be, and the regular continuous service of Weavers' Service Centres or Indian Institutes of Handloom Technology has been re-designated by these rules, the posts corresponding thereto, confirmation against, or promotion to, any of the posts mentioned in the Schedule.

Explanation -

For the purposes of this sub-rule, in relation to the posts re-designated by these rules specified in Column (2) the posts specified in the corresponding entry in Column (1) thereof, shail be deemed to be posts corresponding thereto

is corresponding mereto.	Re-designated post	(3)		Senior Printer	Junior Printer	Junior Weaver	Senior Assistant (Weaving)		Junior Assistant (Weaving)	Junior Assistant (Processing)		Attendant (Weaving/Processing)	Stenographer Gr. II	Upper Division Clerk			Multi Tasking Staff		
consideration of the control of the	Corresponding post	(2)	Block Maker/Screen Maker	Block Printer	Printer	Weaver Gr.II	Weaving Assistant	Warper	Sizer	Dyer	Sample Cutter	Occupational Attendant	Junior Stenographer	Store Keeper	Daftary	Peon	Chowkidar	Hamal	Sweeper
	S. No.	(1)	1.	2.	3.	4.	.5.	.9	7.	∞	.6	10.	11.	12.	13.	14.	15.	16.	17.

Disqualification. - No person, -'n

- Who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or (a)
 - who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such a marriage is permissible under the personnel law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- Power to relax. Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts. ø.
- Saving. Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

						SCHEDULE	
٠	Name of	No of posts	Classification	Pay band	Whether	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.
2	005			and grade	selection		
		,		pay or pay	post or		•
		-		scale	non-		-
				-	selection		
					post		
	(1)	(2)	(3)	(4)	(s)	(9)	(7)
5	Senior	*16(Satpen)	General Central	Pav band-1	Selection	Not exceeding 30 years	Essential
3	Printer	(2012)	Service Group	Rs.5200-		(Relaxable for Government	1. Matriculation from a recognised Board; or industrial Training
		*(Subject to	C, Non-	20200/-		Servants up to the age of 40 years)	Institutes (I.T.I.) Diploma with Textile Printing or Screen Printing
		variation	Gazetted, Non-	plus grade		•	or Fabric Printing or Block Printing trade.
		depending on	Ministerial	pay of		Note :- The crucial date for	Should have eight years' experience in block or screen printing or
		workload)		Rs.2800/-		determining the age limit shall be	Dyeing or Processing house or in a Printing Unit of repute.
						the closing date for receipt of	Note 1. The qualification is relaxable at the discretion of the
		_				applications from candidates in	Competent Authority in the case of candidates otherwise well
			_			India (and not the closing date	qualified.
						prescribed for those in Assam,	Note 2:- The qualification(s) regarding experience is relaxable at the
	_					Meghalaya, Arunachal Pradesh,	discretion of the Competent Authority in the case of candidates
						Mizoram, Manipur, Nagaland,	belonging to Scheduled Caste/ Scheduled Tribe if at any stage of
						Tripura, Sikkim, Ladakh division of	selection, the Competent Authority of the opinion that sufficient
						J&K State, Lahaul and Spiti district	number of candidates from these communities possessing the
	_					and Pangi sub-division of Chamba	requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy
						district of Himachal Pradesh,	reserved for them.
						Andaman and Nicobar Islands or	
						Lakshadweep).	Desirable:-
							Handloom Technology or Diploma in Handloom and Textile
							Technology or One year Post Diploma in Textile Chemistry from
							recognized institution.

				<u>+ * *</u>
Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.	(13)	Not applicable		
If a Departmental promotion committee exists, what is its composition?	(12)	DPC for Confirmation of Promotion:- 1. Addl. Development Commissioner for Handlooms- Chairman 2. Zonal Director, Weavers Service Centre – Member. 3. Dne expert from the relevant field – Member.		
In case of recruitment by promotion/ deputation / absorption, Grades from which promotion / deputation / absorption is to be made	(11)		promotion, their Seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or 2 years, whichever is less and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.	Note – 2: The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/post.
Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.	(10)	Now by Promotion failing Which by direct recruitment 50% by direct recruitment.		
Period of probation, if any.	(6)	of direct recruits		
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	(8)	Educational qualification : Ves		

	Ī	he to to size and m. m.
Educational and other qualifications required for direct recruits.	(7)	Essential: 1. Matriculation from a recognised Board and should have eight years experience of ioom setting and weaving of different types of fabrics and designs in a organisation of repute. 2. Should be well versed in all the methods of preparatory processes for weaving. Note 1: The qualification is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualification is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Caste/ Scheduled Tribe if at any size of selection, the Competent Authority of the opinion that sufficient number of candidates belonging to Scheduled Caste/ Scheduled Tribe if at any size of selection, the Competent Authority of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy. reserved for them. Desirable: Three Years Diploma in Handloom Technology or Diploma in Handloom and Textile Technology from a recognized institution of repute or two years Certificate Course in Handloom weaving (Upper & Lower Course, which should be recognized by State Government)
Age limit for direct recruits	(9)	Not exceeding 35 years (Relaxable for Givernment Servants up to the age of 40 years). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of J&K State, Lahaul and Spiti district and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobor Islands or Lakshadweep).
Whether selection post or non-selection post	(5)	Selection
Pay band and grade pay or pay scale	(4)	Pay band-1 Rs. 5200- 20200/- ptus grade pay of Rs. 2800/-
Classificatio Pay band no grade and grade pay or pa	(3)	General Central Service, Group 'C', Non- Gazetted, Non- Ministerial
Name of No. of posts.	(2)	* 78 (seventy eight) (2012) *(Subject to variation depending on workload)
Name of post	(1)	Junior
vi Z		00

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making	(13)	Not applicable
If a Departmental promotion committee exists, what is its composition?	(12)	UPC for Confirmation or Promotion: 1. Addl. Development Commissioner for Handlooms- Chairman 2. Zonal Director, Weavers Service Centre – Member. 3. One expert from the relevant field – Member.
In case of recruitment by promotion/ deputation / absorption, Grades from which promotion / deputation / absorption is to be made	(11)	Promotion: Senior Assistant (Weaving) with five years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis. Note — 1: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or 2 years, whichever is less and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. Note — 2: The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/post. Deputation: Officers of the Central Government holding equivalent or analogous posts or Dficers in the pay band-I Rs. 5200-20200/- plus grade pay of Rs. 2800/-with three years regular service in the grade and possessing the qualifications and experience prescribed for Direct Recruits under Column 7. The maximum age limit for appointment by deputation not to exceed 56 years on the closing date of the application. (The against another ex-cadre post immediately preceding this appointment in the same or some other organization shall not ordinarity exceed three years).
Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.	(10)	which by deputation failing both by direct recruitment 75% by direct recruitment.
probation, if any.	(6)	direct
whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	8	

5	Name of post	No. of posts	Classificatio	Classificatio Pay band and	Whether	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.
Š			c	grade pay or	selection		
		***************************************		pay scale	post or		
					-uou		
					selection		
					post		
	(1)	(2)	(3)	(4)	(2)	(9)	(1)
60	Junior	*1(One)	Genera!	Pay band-1	Not	Not exceeding 30 years	Essential :
	Documentation	(2012)	Central	Rs. 5200-	applicable	(Relaxable for Government	1)Matriculation from a recognized Board;
	Assistant	*(Subject to	Service,	20200/- plus		Servants up to the age of 40 years)	2) Three years diploma in handloom Technology or three year
		variation	Group 'C',	grade pay of			Diploma in Handloom and Textile Technology or three year Diploma in
		depending on	Non-	Rs. 2800/-		Note - The crucial date for	Textile Technology or equivalent qualification from a recognized
		workload)	Gazetted,			determining the age limit shall be	Institution of repute.
			Non-		•	the closing date for receipt of	3) Three years practical experience in handloom textile weaving or
			Ministerial			applications from candidates in	Handloom Production Establishment or in a Handloom Textile
		٠.				India (and not the closing date	Institution of repute.
						prescribed for those in Assam,	Note 1:- The qualification is relaxable at the discretion of the
						Meghalaya, Arunachal Pradesh,	Competent Authority in the case of candidates otherwise well
						Mizoram, Manipur, Nagaland,	qualified.
		-				Tripura, Sikkim, Ladakh division of	Note 2: The qualification(s) regarding experience is relaxable at the
						J&K State, Lahaul and Spiti district	discretion of the Competent Authority in the case of candidates
						and Pangi sub-division of Chamba	belonging to Scheduled Caste/ Scheduled Tribe if at any stage of
						district of Himachal Pradesh,	selection, the Competent Authority of the opinion that sufficient
						Andaman and Nicobar Islands or	number of candidates from these communities possessing the
						Lakshadweep).	requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy
							reserved for them.
	_						Desirable:-
							Knowledge of Documentation and Library science.

educational	probation if any	whether by direct	In case of recruitment by	If a Departmental promotion committee exists, what is its	Circumstances in which
qualifications			absorption, Grades from	composition?	Union Public Service
prescribed for		promotion or by	which promotion /		Commission to be
an ect recruits		deputation / absorption	deputation / absorption is		consulted in making
will apply in the		and percentage of	to be made		recruitment.
case of		vacancies to be filled by			
promotees		various methods.			
(B)	(6)	(10)	(11)	10.00	
Not applicable	Two years	By direct recruitment.	Not applicable	DPC for Confirmation:	(13)
	•			1.Addl. Development Commissionar for Unagliana.	Not applicable
		Note: Vacancies caused		2. Zonal Director Weavers Service Control 141-141-141	
		by the incumbent being	•	3. One expect from the relevant Gald Control	
		away on deputation or		or capera in our are referant Beta – Member,	
		long illness or Study			
		Leave or under other			
		circumstances for a	,		
	•	duration of one year or			
		more may be filled on			
		deputation basis from			-
•		officers of Central			
	-	Government			
-		GOVERNITIENT.			
		(a) (i) holding analogous			
	-	posts on regular basis; or			
		(ii) with five years of			
		regular service in the post			
		in the Pay Band-1,			
	<u>.</u>	Rs.5200-20200/-, Grade			
		Pay Rs.2400/-; and			
	•	(b) Possessing the			
		qualifications and			
		experience prescribed for			
		direct recruits under			
		Column 7.			

	_		
Educational and other qualifications required for direct recruits.	(7)	Essential:- Degree of a recognized University or equivalent Degree of a recognized University or equivalent Note 1:- The qualification is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2:- The qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Caste/ Scheduled Tribe if at any stage of selection, the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.	
Age limit for direct recruits		Not exceeding 27 years (Relaxable for Government servants up to 40 years, age relaxation in the case of 5Cs/STs/OBCs in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the	Staff Selection Commission)
Whether selection post or non-selection post	(5)	Selection	
Pay band and grade pay or pay scale	(4)	Pay band-1 Rs. 5200- 20200/- plus grade pay of Rs.2400/-	
Classification	(3)	General Central Service, Group 'C', Non- Gazetted, Ministerial	
No. of posts	(2)	*75 (Seventy five) (2012) *(Subject to variation depending on workload)	
Name of post	(1)	Upper Division Clerk	
S S		40	

Whether age and	Period of	Method of recruitment :	In case of recruitment by promotion/ deputation / absorption	I fa Decartmental oromotion committee	
educational	probation, if any.	whether by direct			Circumstances in
qualifications			be made	exists, what is its composition?	which Union Public
prescribed for		ncomotion or bu			Service
direct recruits		demitation (absorbing			Commission to be
4 4 5 5 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6					consulted in
will apply in the		and percentage of			making
promotees		 vacancies to be filled by various methods. 			recruitment.
(8)	(6)	(10)	(11)	(61)	
8	Two years for	1.) 20% by promotion	Promotion :-	DBC for Confirmation	(13)
_	direct recruits	failing which by	Ower Division Clocks in the West Course	Dre for confirmation or Promotion:	Not applicable
		department of failure	tower Division Creates in the Weavers Service Centres and	1 Addl. Development Commissioner for	
		The state of the s	incidin institutes of Handloom Technology with at least eight	Handlooms- Chairman	
		by direct recruitment	years regular service in the grade rendered after appointment	2. Zonal Director, Weavers Service Centre -	
		through Staff Selection	thereto on regular basis		
		Commission.		A One expect from the release to	
		2.) 80% by direct	Note - I: Where ignious who have completed their	Member	
		recruitment through Staff	ing/eligibility service are being		
		Selection Commission.	Oromotion their conject would also be as a second of the s		
			Promotion, their semiors would also be considered provided		
			they are not short of the requisite qualifying/eligibility service		
		•	by more than half of such qualifying/eligibility service or 2		
			years, whichever is less and have successfully complered		
	-		probation period for promotion to the next higher grade along		
		-	with their indices who have a property indicated and their		
			with their jump's wild have already completed such		
			qualitying/eligibility service.		-
			Note – 2 : The eligibility list for promotion shall be presented		
			whith reference to the date of complete in all a late.		-
			prescribed qualifying require to the connection by the onicers of the		
			ביביניסכת לספוילייופ זכוליכ יון נויפ ובאחברוועב פוסחב/ מסצנ.		
			Deputation:		
_					
			Officers of the Central Government;		
	-		(i) Holding analogous post on regular basis; or		
			with eight years regular service in the grade of Lower Division		
•			Clerk.		-
			(The period of deputation including the period of deputation		-
			held against another ex-cadre post immediately preceding this		
			appointment in the same or some other organization that		
			Ordinarily exceed three years! The maximum age limit for		
			appointment by depritation not to exceed fifty six visus		-
			closing data of the analysis.		
			ciosing date of the application.		
					771

		···
Educational and other qualifications required for direct recruits.	(7)	Essential: 12th pass or its equivalent from a recognized Board or University; Dictation: 10 minutes @ 80 words per minute in Stenography Transcription: 50 minutes (Finglish) or 65 minutes (Hindi) Note 1:- The qualification is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified Note 2:- The qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Caste/ Scheduled Tribe if at any stage of selection, the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.
Age limit for direct recruits	(9)	Between 18 and 27 years (Relaxable for Government servants up to 40 years in accordance with the instructions or orders issued by Central Government) Note: The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.
Whether selection post or non-selection post or non-selection post	(5)	Not applicable
Pay band and grade pay or pay scale	(4)	Pay Band-1, Rs.5200- 20200/- plus grade pay of Rs. 2400/-
Class	(3)	General Central Service, Group 'C', Non- Gazetted, Ministerial
No. of posts	(2)	*14 (Fourteen) (2012) *(Subject to variation depending on workload)
Name of post	(1)	Stenographer Gr.tl
N Z		00

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.	(13)	Not applicable
If a Departmental promotion committee exists, what is its composition?	(12)	DPC for Confirmation :- 1 Addl. Development Commissioner for Handlooms- Chairman 2. Zonal Director, Weavers Service Centre — Member. 3. One expert from the relevant field — Member.
In case of recruitment by promotion/ deputation/ absorption, Grades from which promotion/ deputation/ absorption is to be made	(11)	Not applicable
Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.	(10)	Direct recruitment through Staff Selection Commission. Note: Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or Study Leave or under other circumstances for duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Centraf Government. (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with five years of regular service in the post in the Pay Band-1, Rs.5200-20200/-, Grade Pay Rs.1900/-; and (b) Possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 7.
Period of probation, if any.	(6)	Two years
Whether age and and aducational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	(8)	ON

	_		
Educational and other qualifications required for direct recruits.	(7)	Matriculation from a recognized Board and should be a practical weaver watriculation from a recognized Board and should be a practical weaver with three years experience in Handloom Weaving, loom setting and should have knowledge of preparatory processes to weaving in a organization of repute. Note 1:- The qualification is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2:- The qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Caste/ Scheduled Tribe if at any stage of selection, the Competent Authority of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them. Desirable: Three Years Diploma in Handioom Technology or Diploma in Handloom and Textile Technology from a recognized institution of repute or two years Certificate course in Handioom Weaving (Upper and Lower course, which should be recognized by State Government)	
Age limit for direct recruits	(9)	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government Servants up to the age of 40 years) Note — The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of J&K State, Lahaul and Spiti district and Pangi subdivision of Chamba district of Himachai Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	
Whether selection post or non-selection	(5)	Selection	
Pay band and grade pay or pay scale	(4)	Pay band 1 Rs. \$200- 20200/- plus Grade pay of Rs. 2400/-	
Classification	(3)	General Central Service, Group 'C', Non- Gazetted, Non- Ministerial	
No. of posts	(2)	*9 (Nine) (2012) *(Subject to variation depending on workload)	
Name of post	(1)	Senior Assistant (Weaving)	
S Z		90	

Circumstance s in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.	(13)	applicable
if a Departmental promotion committee exists, what is its composition?	(12)	DPC for Confirmation or Promotion: 1. Addi. Development Commissioner for Handlooms-Chairman 2. Zonal Director, Weavers Service Centre — Member. 3. One expert from the relevant field — Member.
In case of recruitment by promotion/ deputation / absorption, Grades from which promotion / deputation / absorption is to be made	(11)	Promotion: Junior Assistant (Weaving) who have put in eight years of service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis. Note — 1: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service or 2 years, whichever is less and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors—who have already completed such qualifying/eligibility service. Note — 2: The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/post. Deputation: Central Govt. Officers holding analogous posts or in the pay band-1 Rs. 5200-20200/- plus grade pay of Rs. 1900/- with eight years regular service in the grade and possessing the qualifications and experience prescribed for Direct Recruits under Column 7. The maximum age limit for appointment by deputation not to exceed fifty six years on the closing date of deputation not to exceed fifty six years on the closing atte of deputation hot to exceed fifty exceed three years.)
Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.	(10)	By Promotion failing which by Deputation failing both by direct recruitment
Period of probation, if any.	(6)	Two years in case of direct recruits.
Whether age and educational qualification s prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	(8)	o N

Educational and other qualifications required for direct recruits.	(7)	(i) Matriculation from a recognized Board; or Industrial Training Institutes (1.T.1.) Diploma with Textile Printing or Screen Printing or Balock Printing trade. (ii) Should have five years' experience in block or screen printing or Dyeing or Processing house or printing unit or in a recognized institution of repute. Note 1:- The qualification is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2:- The qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority of the case of candidates belonging to Scheduled Caste/ Scheduled Tribe if at any stage of selection, the Competent Authority of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.
Age limit for direct recruits	(9)	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government Servants up to the age of 40 years). Note :- The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of 18K State, tahaul and Spiti district and Pangi subdivision of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar islands or Lakshadweep).
Whether selection post or non-selection post	(5)	Selection
Pay band and grade pay or pay scale	(4)	Pay band- 1 Rs. 5200- 20200/- plus grade pay of Rs. 2400/-
Classification	(3)	General Central Service, Group 'C', Non- Gazetted, Non- Ministerial
No. of posts	(2)	*18(Fighteen) (2012) *(Subject to variation depending on workload)
Name of post	(1)	Junior Printer
S S		07

deputation / absorption, Grades from which promotion / deputation / look absorption is to be made The made is the mate is the made is the		If a Denorthmental promotion committee animal makes in	
recruitment or by deputation absorption is to be made / absorption and / percentage of vacancies to be filled by various methods. (9) (10) (11) (11) (11) (11) (11) (11) (11		composition?	Urcumstances in
promotion or by deputation absorption is to be made percentage of vacancies to be filled by various methods. (9) (10) Two years in 50% by promotion failing promotion: Two years in 50% by direct recruitment percentage of direct secret in the grade recruits 50% by direct recruitment percentage after appointment thereto on regular basis. Note — 1: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service. Note — 2: The eligibility is for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. Note — 2: The eligibility is for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying			Public Course
percentage of vacancies to be filled by various methods. (10) Two years in 50% by direct recruitment trecruits solved by direct recruitment treasts regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis. Note — 1: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. Note — 2: The eligibility ist for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying provided they are not short of promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying provided they are not short of promotion shall be prepared with the processed qualifying provided they are not short of promotion shall be prepared with the providers of the prescribed qualifying provided they are not short of promotion shall be prepared with the providers of the prescribed qualifying provided they are not short of promotion shall be prepared with the ference of the date of completed provided they are not short of promotion shall be prepared with the ference of the date of completed provided they are not short of the prescribed qualifying provided they are not short of the prepared with the ference of the date of completed provided they are not short of the prepared they are not short			Commission to
percentage of vacancies to be filled by various methods. (9) Two years in S0% by promotion failing Promotion: ase of direct which by direct recruitment Junior Assistant (Processing) with eight recruits 50% by direct recruitment Junior Assistant (Processing) with eight recruits S0% by direct recruitment years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis. Note — 1: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service or 2 years, whichever is less and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. Note — 2: The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying the proportion by the officers of the prescribed qualifying the proportion by the officers of the prescribed qualifying the proportion by the officers of the prescribed qualifying the proportion by the officers of the prescribed qualifying the proportion by the officers of the prescribed qualifying the proportion by the officers of the prescribed qualifying the proportion by the officers of the prescribed qualifying the proportion by the officers of the prescribed qualifying the proportion by the officers of the prescribed qualifying the prepared with the officers of the prescribed qualifying the prepared with the officers of the prescribed qualifying the prepared with the officers of the prescribed qualifying the prepared with the officers of the prepared with the prepared with the officers of the prepared with the prepared with the officers of the prepared with the prepared with the officers of the prepared			be continued in
methods. (9) (10) (11) (20% by promotion failing recruits (20% by direct recruitment recruits (20% by direct recruitment recruits (20% by direct recruitment (20% by direct recruitmen	ercentage of vacancies to		oe consulted in
Two years in S0% by promotion failing Promotion: Two years in S0% by promotion failing recruits S0% by direct recruitment and the service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis. Note — 1: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. Note — 2: The eligibility ist for promotion is shall be prepared with reference to the date of completion by the office of the order of the prescribed qualifying the	e filled by various		making
Two years in 50% by promotion failing case of direct which by direct recruitment years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis. Note — 1: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service or 2 years, whichever is less and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service or 2 years, whichever is less and have already completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completed qualifying	hethods.		recruitment.
Two years in S0% by promotion failing bromotion: Case of direct which by direct recruitment bunior Assistant (Processing) with eight years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis. Note — 1: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or 2 years, whichever is less and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. Note — 2: The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying the prescribed qualifying the prescribed qualifying the prepared with the officers of the prescribed qualifying the prepared with the officers of the prescribed qualifying the prepared with the officers of the prescribed qualifying the prepared with the officers of the prescribed qualifying the prepared with the officers of the prescribed qualifying the prepared with the officers of the prescribed qualifying the prepared with the officers of the prescribed qualifying the prepared with the officers of the prescribed qualifying the prepared with the officers of the prescribed qualifying the prepared with the officers of the prescribed qualifying the prepared with the officers of the prescribed qualifying the prepared with the officers of the prescribed qualifying the prepared with the officers of the prescribed prepared with the officers of the prepared with the officers of the prepared with the officers and the officers of the prepared with the officers of the prepared with the office		(21)	(13)
which by direct recruitment years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis. Note — 1: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service or 2 years, whichever is less and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. Note — 2: The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying	Promotion:	DDC for Confirmation or December.	(CT)
years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis. Note — 1: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or 2 years, whichever is less and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. Note — 2: The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying	- t	4 Adding Commission of Promotion:	Not applicable
rendered after appointment thereto on regular basis. Note — 1: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service or 2 years, whichever is less and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. Note — 2: The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying		L.Addi. Development Commissioner for Handlooms.	
		7 Zona Diseases Messages Continued and the	
	regular basis	2. Collabolisticity, weavers service centre — Member.	
Note — 1: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service or 2 years, whichever is less and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. Note — 2: The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying tention to the prescribed qualifying tention the prescribed qualifying tention to the prescribed qualifying tention to the prescribed qualifying tention to the prescribed qualifying tention the prescribed qualifying tention to the prescribed qualifying tention the prescribed tention	.6150	3. One expert from the relevant field Member.	
completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or 2 years, whichever is less and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. Note — 2: The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying to the prescribed qualifying the completion by the officers of the prescribed qualifying the prepared with the officers of the prescribed qualifying the prepared with the officers of the prescribed qualifying the prepared with the officers of the prescribed qualifying the prepared with the officers of the prescribed qualifying the prepared with the officers of the prescribed qualifying the prepared with the officers of the prescribed qualifying the prepared with the officers of the prescribed qualifying the prepared with the officers of the prescribed qualifying the prepared with the officers of the prescribed qualifying the prepared with the officers of the prescribed qualifying the prepared with the officers of the officers of the prepared with the officers of the officers of the officers of the officers of t	Note - 1: Where juniors who have		
service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or 2 years, whichever is less and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. Note — 2: The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the cificers of the prescribed qualifying the prescribed qualifying the prescribed service.	completed their qualifying/eligibility		
promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or 2 years, whichever is less and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. Note — 2: The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying the control of the prescribed qualifying the prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying the prepared with the officers of the prescribed qualifying the control of the prescribed the control of the control of the prescribed the control of the con	service are being considered for		
considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or 2 years, whichever is less and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. Note — 2 : The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying	promotion, their seniors would also be		
of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or 2 years, whichever is less and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. Note — 2 : The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying	considered provided they are not short		
service by more than half of such qualifying/eligibility service or 2 years, whichever is less and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. Note — 2 : The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying	of the requisite qualifying/eligibility		
qualifying/eligibility service or 2 years, whichever is less and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. Note — 2 : The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying the prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying the prescribed qualifying the officers of the prescribed qualifying the officers of the prescribed qualifying the officers of the prescribed qualifying the prescribed qualifying the officers of the prescribed qualifying the officers of the prescribed qualifying the prescribed qualifying the prescribed qualifying the prescribed qualifying the officers of the prescribed qualifying the pr	Annual Company of the		
qualitying/eligibility service or 2 years, whichever is less and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. Note — 2 : The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying the completion by the officers of the prescribed qualifying the officers of the prescribed qualifying the control of the prescribed qualifying the officers of the prescribed qualifying the prescribed qualifying the prescribed qualifying the officers of the prescribed qualifying the prescribed qualifyin	service by more than half of such		
whichever is less and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. Note — 2: The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying	qualifying/eligibility service or 2 years,		•
completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. Note — 2 : The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying	whichever is less and have successfully		
promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. Note — 2 : The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying	completed probation period for		
with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. Note — 2 : The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying	promotion to the next higher grade along		
completed such qualifying/eligibility service. Note — 2 : The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service is the prescribed qualifying service.	with their juniors who have already		
Note – 2: The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying	completed such qualifying/eligibility		
Note – 2 : The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying	service.		
promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying	A CONTRACTOR OF THE CONTRACTOR		
promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying	Note = 2 : The eligibility list for		
reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying	promotion shall be prepared with		
the officers of the prescribed qualifying	reference to the date of completion by		
the figure of the contract of the contract	the officers of the prescribed qualifying		
י אבואורב או ווע ובאסבנואב מופחב/ לחסצו.	service in the respective grade/post.		

Educational and other qualifications required for direct recruits.	(7)	Degree in Science with Chemistry or Physics. One year experience in a Dyeing Laboratory or in a Chemical Laboratory. Note 1:- The qualification is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2:- The qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Caste/ Scheduled Tribe if at any stage of selection, the Competent Authority of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.
Age limit for direct recruits	(9)	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government Servants up to the age of 40 years). Note:-The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of J&K State, Lahaul and Spiti district and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).
Whether selection post or non-selection	(5)	Not applicable
2ey band and grade pay or pay scale	(4)	Pay band 1 Rs. 5200- 20200/- plus grade pay of Rs. 2000/
Classification	(3)	General Central Service, Group 'C', Non- Gazetted, Non- Ministerial
No. of posts	(2)	1(One) (2012) (5ubject to variation depending on workload)
Name of post		Assistant
s S		80

circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.		Handlooms- re – Member. Vember.
If a Departmental promotion committee exists, what is its composition?		(12) DPC for Confirmation: 1. Addi. Development Commissioner for Handlooms-Chairman 2. Zonal Director, Weavers Service Centre — Member. 3. One expert from the relevant field – Member.
in case of recruitment by promotion/ deputation / absorption, Grades from which promotion / deputation / absorption is to be made	(11)	Not Applicable
Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.	(10)	By direct recruitment, failing which by transfer on deputation (including Short Term Contract) Note: Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or Study Leave or under other circumstances for duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government. (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with five years of regular service in the post in the Pay Band-1, Rs.5200-20200/-, Grade Pay Rs.1900/-; and (b) Possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 7.
probation, if any.	(6)	Two years
and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	(8)	8

Educational and other qualifications required for direct recruits.	(7)	Essential:- 12th Class or equivalent qualification from a recognized Board or University. English typing @ 35 words per minute Hindi typing @ 36 words per minute Hindi typing @ 30 words per minute (Time allowed- 10 minutes) (35 words per minute and 30 corresponding to 10500 Key Depressions Per Hour / 9000 Key Depressions Per Hour on an average of 5 Key Depressions for each word) Note 1:- The qualification is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2:- The qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Caste/ Scheduled Tipbe if at any stage of selection, the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.
Age limit for direct recruits	(9)	Retaxable for Government seyvant up to 40 years. Note: The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission. (Where recruitment is not through Staff Selection Commission, crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (and not the closing date for receipt of applications from the candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Maghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Lahaul and Spiti district and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)
Whether selection post or non-selection	(5)	applicable.
Pay band and grade pay or pay scale	(4)	Pay band-1 RS.5200- 20200/- plus grade pay of RS.1900/-
Classificatio	(6)	General Central Service, Group 'C', Non- Gazetted, Ministerial
No of posts	(5)	*32 (Thirty two) (2012) (2012) *(Subject to variation depending on workload)
Name of post	Ē	Lower Division Clerk
S N		60

Whether age	Period of	Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by	In case of recruitment	if a Departmental promotion	nomonion Circumstances
pue	probation, if	probation, if deputation / absorption and percentage of vacancies to be filled by various	by promotion/	ttee exists. what	is which Union
educational	any.	methods.	deputation /	,	
4 qualifications			absorption, Grades		Commission to
prescribed			from which promotion /		be consulted in
for direct			deputation / absorption		roakine
			is to be made		recruitment.
apply in the		•			
case of					
promotees					
(8)	(6)	(10)	(11)	(12)	(13)
Yes, to the	Two years	i) 85% by direct recruitment through Staff Selection Commission.	As stated in Column 10	DPC for Confirmation or Promotion;	Not
extent	in case of	ii) 10% of the vacancies shall be filled from amongst the group C staff in the Grade		1.Addl. Development Commissioner for	applicable
indicated in	Direct	pay of Rs. 1800/- and who possess 12th class pass or equivalent qualification and		Handlooms- Chairman	
Column 10	Recruits	have rendered 3 years service in the grade, on the basis of departmental qualifying		2. Zonal Director, Weavers Service	
		examination. The maximum age limit for eligibility for examination is 45 years. (50		Centre - Member.	-
		years of age for SC/ST)		3. One expert from the relevant field —	
		Note: If more of such employees than the number of vacancies available under		Member.	
		clause (ii) qualified at the examination, such excess number of employees shall be			
		consider for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the			to a married
		employees qualifying at an earlier examination are considered before those who			
		qualify at the later examination.		-	
		iii) 5% of vacancies shall be filled on seniority cum fitness basis from group C		,	
		employees who have threë years regular service in the posts with Grade Pay of Rs.			
_		1800/	_		
 .			_	ī	

1027 61/12-7

Educational and other qualifications required for direct recruits.	(7)	Essential: (i) Matriculation from a recognized Board: or Industrial Training Institutes (I.T.I.) Diploma in Textile Weaving Trade from a recognized Institution of repute Institution of repute. (ii) Should be well-versed in different methods of Winding, Warping & Sizing of silk, cotton and woollen yarns or three years experience in a reputed Handloom or Textile Weaving unit or Short term training course of not less than four months from Weavers Service Centre or Indian Institutes of Handloom Technology in Weaving discipline with two years experience in a reputed Handloom or Textile Weaving unit. Note 1:- The qualification is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2:- The qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Caste2/ Scheduled Tribe if at any stage of selection, the Competent Authority of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.
Age limit for direct recruits	(9)	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government Servants up to the age of 40 years). Note:-The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of J&K State, Lahaul and Spiti district and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).
Whether selection post or non-selection	post (5)	Selection
Pay band and grade pay or pay scale	(4)	Pay band- 1 Rs. 5200- 20200/- plus grade pay of Rs. 1900/-
No. of posts Classification	(3)	General Central Service, Group 'C', Non- Non- Ministerial
No. of posts	(2)	*36(hirty 5ix) (2012) '(Subject to variation depending on workload)
Name of post	Ε	Junior Assist: (Weaving)
S S		10

(51)	Not applicable	
(12)	or Handlooms- Chairman ntre – Member, – Member.	
(11)	Promotion:- Attendant (Weaving) with three years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis.	Note — 1: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or 2 years, whichever is fess and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed completed such a such qualifying/eligibility service. Note — 2: The eligibility ist for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/bost.
(10)	50 % by promotion failing which by direct recruitment 50 % by direct recruitment.	
(6)	Two years for Direct Recruits	
(8)	o z	
	(9) (10) (11)	Two years for 50% by promotion failing Promotion: Direct which by direct recruitment 50 Attendant (Weaving) with three Recruits % by direct recruitment. Years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis.

	_	
Educational and other qualifications required for direct recruits.		Essential: (ii) Matriculation from a recognized Board; or Industrial Training (in) Matriculation from a recognized Board; or Industrial Training (iii) Should have three years practical experience in a dyeing or processing house or unit of repute or Short term training course of not less than four months from Weavers Service Centre or Indian Institutes of Handloom Technology with two years experience in a dyeing or processing house or unit of repute. Note 1:- The qualification is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2:- The qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Caste/ Scheduled Tribe if at any stage of selection, the Competent Authority of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.
Age limit for direct recruits	(9)	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government Servants up to the age of 40 years) Note :- The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of J&K State, Lahaul and Spiti district and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).
Whether . selection post or non-selection post	(5)	Selection
Pay band and grade pay or pay scale	(4)	Pay band-1 Rs.5200- 20200/- plus grade pay of Rs.1900/-
Classification	(3)	General Central Service, Group 'C', Non- Gazetted, Non- Ministerial
No. of posts	(2)	*22(Twenty two) (2012) *(Subject to variation depending on workload)
Name of post	(1)	Junior Assistant (Processing)
S. S.		11

(12) Spment Commissioner for Handboms- Chairman tor, Weavers Service Centre – Member. from the relevant field – Member.		Method of recruitment: whether by direct recruitment	In case of recruitment by promotion/ deputation / absorption, Grades from	If a Departmental promotion committee exists, what is its composition?	Circumstance s in which
and the promotion failing and the conditions are the condition of the cond		or by promotion or by	which promotion / deputation /		Union Public
Promotion: Attendant Processing, with three rendered after a ppointment thereto on regular service in the grade rendered after a ppointment thereto on regular service in the grade confered after appointment thereto on regular service in the grade 2. Zonal Director, Weavers Service Centre – Member. Noté – 1: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service by more promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service of promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. Note – 2: The eligibility list for promotion is shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/post.		percentage of vacancies to be	absorption is to be made		Commission
Attendant (112) Promotion: Attendant (Processing) with three years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular service in the grade on regular service in the grade 2. Zonal Director, Weavers Service Centre – Member. 3. One expert from the relevant field – Member. 3. One expert from the relevant field – Member. 3. One expert from the relevant field – Member. 3. One expert from the relevant field – Member. 3. One expert from the relevant field – Member. 3. One expert from the relevant field – Member. 3. One expert from the relevant field – Member. 3. One expert from the relevant field – Member. 3. One expert from the relevant field – Member. 3. One expert from the relevant field – Member. 3. One expert from the relevant field – Member. 3. One expert from the relevant field – Member. 3. One expert from the relevant field – Member. 3. One expert from the relevant field – Member. 3. One expert from the relevant field – Member. 3. One expert from the requirer 4. Additional Amber. 3. One expert from the relevant field – Member. 3. One expert from the relevant field – Member. 3. One expert from the relevant field – Member. 3. One expert from the relevant field – Member. 3. One expert from the relevant field – Member. 3. One expert from the relevant field – Member. 3. One expert from the relevant field – Member. 3. One expert from the relevant field – Member. 3. One expert from the relevant field – Member. 3. One expert from the grade of one one field f		filled by various methods.			to be
Promotion: Attendant (Processing) with three Attendant (Processing) with three years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis. Note — 1: Where jumiors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, this reniors would also be considered provided they are not short of * the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or 2 years, whichever is less and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their jumiors who have already completed such qualifying/eligibility service. Note — 2: The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective					consulted in
Attendant (Processing) with three 1.Addi. Development Commissioner for Handlooms- Chairman years regular service in the grade 2. Zonai Director, Weavers Service Centre – Member. 3. One expert from the relevant field and looms- Chairman field – Member. 3. One expert from the respective grade/post.					Inda Ring
Attendant (Processing) with three years regular service in the grade after appointment thereto on regular basis. Note**—1: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service or 2 years, whichever is less and have successing with hard of probation period for promotion their grade along with their juniors who have already completed with their juniors who have already completed with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective are being completed with reference to the date of completed with their juniors of the prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/post.	Τ-	(10)	(11)	(12)	(13)
Attendant (Processing) with three Attendant (Processing) with three 1. Addi. Development Commissioner for Handlooms- Chairman years regular service in the grade 2. Zonal Director, Weavers Service Centre – Member. 3. One expert from the relevant field – Member. 3. One expert from the relevant field – Member. 4. Where juniors who have completed their qualifying/eligbulity service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligbility service. Note — 2: The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/post.	Γ	50 % by Promotion failing	Promotion:	DPC for Confirmation or Promotion:-	Not
rendered after appointment thereto on regular basis. Note — 1: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or 2 years, whichever is less and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. Note — 2: The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/post.		which by direct recruitment 50 % by direct recruitment.	Attendant (Processing) with three vears regular service in the grade	1.Addi. Development Commissioner for Handlooms- Chairman 2. Zonal Director, Weavers Service Centre — Member.	applicable
on regular basis. Note* – 1: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of "the requisite qualifying-eligibility service by more than half of such qualifying-eligibility service by more than half of such qualifying-eligibility completed probation period for promotion to the next higher grade along with the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying-eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/post.			rendered after appointment thereto	3. One expert from the relevant field – Member.	 ·
Note — 1: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or 2 years, whichever is less and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. Note — 2: The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/post.			on regular basis.		
completed their qualifying/eligbility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligbility service by more than half of such qualifying/eligbility service or 2 years, whichever is less and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. Note — 2: The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/post.			Note - 1: Where juniors who have		
service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of 'the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or Law whichever is less and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. Note — 2: The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/post.			completed their qualifying/eligibility		
promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or 2 years, whichever is less and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. Note = 2: The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/post.			service are being considered for		
be considered provided freely are not short of "the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or 2 years, whichever is less and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. Note — 2 : The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/post.			promotion, their seniors would also		
qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or 2 years, whichever is less and have successfully completed probation to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. Note — 2: The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/post.			isidered provided the		
than half of such qualifying eligibility service or 2 years, whichever is less and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. Note — 2: The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/post.			ing/elipibility service		
service or 2 years, whichever is less and have successfuily completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. Note — 2: The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/post.			than half of such qualifying/eligibility		
and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. Note — 2 : The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/post.			service or 2 years, whichever is less		
probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. Note — 2: The eligibility list for promotion shall be prepared with preference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/post.			and have successfully completed		
their livings with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. Note — 2: The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/post.			probation period for promotion to		
completed such qualifying/eligibility service. Note — 2: The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/post.			the next higher grade along with their juniors who have already		
Service. Note – 2: The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/post.			completed such qualifying/eligibility		
Note – 2: The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/post.			service.		•
promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/post.			Note – 2 : The eligibility list for		
by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/post.			promotion shall be prepared with reference to the date of completion		
qualifying service in the respective grade/post.			by the officers of the prescribed		
grace/post.			qualifying service in the respective		
			grace/post.		
	•				

Educational and other qualifications required for direct recruits.	(7)	Essential: 1. Matriculation from a recognized Board; or Industrial Training Institutes (I.T.I.) Diploma with Carpentry Trade or its equivalent. 2. Must be a professional Carpenter with three years experience in Carpentry and Loom setting. Note 1: The qualification is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Caste/ Scheduled Tribe if at any stage of selection, the Competent Authority of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them. Desirable: Professional experience in carpentry work in connection with handloom weaving shed and boom setting.	
Age limit for direct recruits	(9)	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government Servants up to the age of 40 years). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikklm, Ladakh division of J&K State, Lahaul and Spiti district and Pangi subdivision of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	
Whether selection post or non-selection post	(S)	Not applicable	
Pay band and grade pay or pay scale	(4)	Pay band-1 Rs.5200- 20200/. plus grade pay of Rs.1900/.	
Classificatio n	(3)	General Central Service, Group 'C', Non- Gazetted, Non- Ministerial	
No. of posts	(2)	*19(Nineteen) (2012) *(Subject to variation de pending on workload)	
Name of post	(1)	Garpenter	
S NO		12	

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.		(13)	Not applicable	
If a Departmental promotion committee exists, what is its composition?		(12)	DPC for Confirmation:- 1.Add! Development Commissioner for Handipoms- Chairman 2. Zonal Director, Weavers Service Centre — Member. 3. One expert from the relevant field — Member.	
In case of recruitment by promotion/ deputation, deputation / deputation / deputation / deputation is to be made	(14)	(11) Not applicable	ald by the total	
Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.	(10)	By direct recruitment	Note: Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or Study Leave or under other circumstances for duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government. (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or regular service in the post in the Pay Band-1, Rs. 5200-20200/-, Grade Pay Rs. 1800/-; and (b) Possessing the qualifications and	experience prescribed for direct recruits under Column 7.
Period of probation, if any.	(6)	Two years		
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	(8)	ON.		

56					THE GAZETTE OF	INDIA : EXTR
Educational and other qualifications required for direct recruits.		(7)	Eccantial.	Matriculation from a recognized Board.	Note 1: The quantitation in the case of candidates otherwise Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2:- The qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of the discretion of the Staff Selection Commission is of the any stage of selection, the Staff Selection Commission is of the any stage of selection, the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.	
Appe limit for direct recruits	,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,		(9)	Between 18 and 27 years.	Note: The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission. (Where recruitment is not through Staff Selection Commission, crucial date for determining the age limit shall be the last date for receipt of applications from the candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manjour, Nagaland, Tripura, Marioram, Manjour, Nagaland, Tripura,	Sikkim, tauakil district and Pangi sub- Lahaul and Spiti district and Pangi sub- division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)
4	whether selection post	or non- selection post	(5)	Not applicable		
-		pay or pay	(4)	Pay band.	5,000 20200/- plus grade pay of Rs. 1800/-	
	Classification		(3)	General Central	Service, Group 'C', Non- Gazetted, Ministerial	
	No. of posts			+145(one	hundred forty five) (2012) (Subject to variation depending on workload)	
	Name of	ž.		(1)	Tasking Staff	
	vi d	<u></u>		-		

Circumstances in which	Holon Public Service	Commission to be	consulted in making	recruitment.					_	(13)	Not applicable							
Coolition	if a Departmental promotion committee exists, what is its composition									(44)			OPC for Confirmation .	1. Addi. Development Commissioner for national services	2 Zonal Director, Weavers Service Centre - Member.	a One expert from the relevant field – Member.		
) o o o o o o o o o o o o o o o o o o o	recruitment by	promotion/	deputation /	absorption, Grades	from which	promotion/	deputation /	absorption is to be	made	(11)	(++)	Not applicable	•				
		Method of recruitment: whether by	probation, if direct recruitment or by promotion	or by deputation / australian and australian	be certage of seconds.					-		(01)	Heth demonds the	By direct recruitment timousin start	Selection Commission.			
		Period of	probation, if	any.	•		_					é	(2)	Two years			 	
		Whether age	and	educational	qualifications	prescribed	for direct	recruits will	apply in the	case of	promotees		<u>@</u>	Ž	!			

Educational and other qualifications required for direct recruits. (7)	Essential: (i) Matriculation from a recognized Board; or Industrial Training Institutes (I.T.I.) Diploma in Textile Weaving or Winding or Warping Trade from a recognized Institution of repute; and (ii) Should have two years experience in a reputed Handloom or Textile Weaving unit and should be well-versed in different methods of Winding. Warping and Sizing of silk, cotton and woollen yarns or Short term training course of not less than four months from Weavers Service Centre or Indian Institutes of Handloom Technology in Weaving discipline with one year experience in a reputed Handloom or Textile Weaving unit. Desirable: Preference will be given to those experienced in book binding, sample cutting and making howlers.	Attendant Processing): Essential: (i) Matriculation from a recognized Board; or Industrial Training Institutes (1.7.1.) Diploma in Textile Dyeing or Printing or Fabric Printing or Screen Printing Trade. (ii) Should have two years experience in a reputed Dyeing or Processing house or Short term training course of not less than four months from Weavers Service Centre or Indian Institutes of Handloom Technology in Dyeing and Printing with one year experience in a Dyeing or Processing house or Handloom Printing unit of repute. Note 1: The qualification is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Caste/ Scheduled Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Caste/ Scheduled Tribe if at any stage of selection, the Competent Authority of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.
Age limit for direct recruits (6) Not exceeding 30 years	(Relaxable for Government Servants up to the age of 40 years) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India from candidates in India land not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal	Tripura division ind Pan f Chambi achal and Lakshadi
Whether selection post or non-selection post (5)	applicable	
Pay band and grade pay or pay scale [4]	Rs.5200- 20200/. plus grade pay of Rs.1800/.	
Classification (3) (3) .	Central Service, Group 'C', Non- Gazetted, Non- Ministerial	
No. of posts (2) *98 (Ninety	eight) (2012) *Subject to variation depending on workload	
Name of post (1) Attendant	(Weaving) Processing)	
	·	

			and the contract of the contract of	If a Departmental promotion committee exists, what is its composition?	Circumstances in
Whether age Perio	Period of		in case of recruitment by		which Union
prob	probation, if	_	(including the property of th		Public Service
educational any.		recruitment or by	absorption, Grades from		Commission to
qualifications		promotion or by	which promotion /		be consulted in
prescribed for		deputation / absorption	deputation / absorption		making
direct recruits		and percentage of	is to be made		recruitment.
will apply in		vacancies to be filled by			
the case of		various methods.			
promotees				(1)	(13)
_	(6)	(10)	(11)	/71	Not applicable
†	120	Sy direct recruitment	Not applicable	DPC for Confirmation:-	1
ON ON	WO years			1.Addl. Development Commissioner for Handlooms-Chairman	
				2. Zonal Director, Weavers Service Centre - Member.	
				3. One expert from the relevant field – Member.	
_		_			

[No. A-12028/1/2011-DCHUE-II]

Dr. MOHD. NAZMUDDIN, Addl. Development Commissioner for Handlooms

Printed by the Manager, Government of India Press, Ring Road, Mayapuri, New Delhi-110064 and Published by the Controller of Publications, Delhi-110054.